

贻人诚信 成于至境

贻成 Yeshine



2011 / 11 总第20期



特别策划：贻成，18岁印象

贻成集团第六次荣获“天津企业100强”

藏昌都光明与文化发展慈善文艺晚会

贻成·水木清华三期开盘

由中共第十七届六中全会看文化产业跨步前行

国家政策是敲开房价拐点的钥匙

东邦之珠位于东疆港，北临自然海域，东接海景沙滩。项目整体为别墅项目，有部分高层。

电话：022 - 25603558





出品 天津贻成集团

编辑 贻成集团内刊编辑部

设计制作 天津市青云直上文化发展有限公司

编委 邱万华 李华 李钰 张青云

公司地址 天津市塘沽区河北路4862副1号

电话 86-22-25216666

传真 86-22-25216666-5005

电子邮箱 zh@yeshine.net

公司网站 www.yeshine.net

至境 心 为造化功

“贻”字单讲，是鲜美、有价值的贝，汉语中含“赠君一贝”致送之意。“成”者，成功、成果、成就也，是世间送给经九九八十一难取经人最好的礼物。二者放在一起，恰应中国一句古语：爱之如贝，助之使成。

1993年10月18日，一个叫贻成的“婴儿”，在天津塘沽呱呱坠地。

贻成1993年初入地产业，2000年跃入天津百强民营企业，2003年成为中国第一家参股国有造船工业企业的民营企业……2005年董事会改董事局，各类优秀人员被引进贻成。在企业再造、所有者与经营者分离的过程中，完成了民营企业向现代企业转换质的跨越。从2005开始至今，贻成年年上榜“中国服务业500强企业”……从蹒跚学步，到昂首阔步，直至成为了领跑者。伴随这种蜕变，贻成从滨海走向全国。

实践出真知，创始人付玉成从一个不懂房地产的人，成为了这方面的行家、专家，而他说得最多的一句话是“老百姓买房不容易，那点钱积攒多少年，人家那么信任你，买你房，你不能让人家住上房以后骂你。”

成，就在于诚、勤、奋。

这也是贻成的质本玉心，活着的崇信。玉者，石王也。质细而坚硬，有光泽，略透明，可雕琢成艺术品。

《三字经》中有句老话，“玉不琢，不成器”，

妇孺皆知。但另一句老话，“然玉之为物，有不变之常德，虽不琢以为器，而犹不害为玉也，”却知之甚少。其义为“然而玉做的东西，它有永恒不变的特性，即使不琢磨成器物，它的特性也不会受到损伤。”

中国还有一句至事名言“艰难困苦，玉汝于成”。玉成与贻成，机缘巧合地相遇，兆“人业双成”，纯是偶然，但又绝非偶然。

贻成的心力很远：成，要大成，不要小成。

1993-2011年，18年在历史长河中只是弹指一瞬间。但是，对贻成而言，却是一段难以忘却的历史，因为贻成用18年的时间缔造了诸多业界骄人的成绩。这18年中，每一份成长都值得尊重，而恰是贻成自己，在笃实、朴素地对待每一步所走的路，骨子里透出自强不息、追求卓越的气势和神韵，让顽强为其开路——

贻成18年前扎根于滨海这片沃土，播下“诚信、严格、求精、进取”的种子，视质量为企业生命线，创建“让老百姓满意”的房子，奏响了一曲跨越发展的凯歌——贻成如今已发展成为以房地产业为主，集船舶制造、航运物流、优质物业投资与经营、专业投资为一体，实业与投资相结合的大型民营企业集团。

贻人诚信，成于至境。那么，至境源自哪里？

佛教只所以千百年来一成不变，善念使其拥有了一种至高无上的思想境界，信仰它的人都处在一种祥和、静谧与幸福之中。在人类历史上，最强大的力量是思想，它可以远远超越人的生命极限。

境界是一种思想，也是战略荟萃。

境界，企业经营的至高之道。境界决定企业的命运，也决定企业家的命运。境界决定了企业家的思维方式，也决定了企业能够发现新的机会，就像围棋博弈一样。企业家的格局、高度、远度，决定企业的境界。

“作为一个定位百年发展的企业必须要高瞻远瞩，就如温总理讲的‘既要仰望星空又要脚踏实地’，作为一个企业境界有多高，视野就有多大，所以企业发展到一定阶段，一定要注重培养企业和员工的境界，其实企业文化的内涵是最高境界。同时一定要注重培养学习型的企业，不管是谁到了一定程度都有江郎才尽的时候。”

唐五代诗人贯休在《风琴》一诗中，有一千古佳句“至境心为造化功”。

贻成诚信，源自玉心；追求至境，亦源自玉心。

塘沽扼海河咽喉，战略地位重要，古有“京畿门户”之称，今位于中国京津城市和环渤海城市带的交汇点，地处天津滨海新区的中心地带，经济意义深远。回顾过去，展望未来。在滨海新区大发展的机遇期，18岁金质玉心的贻成，近水楼台先得月，拥有更多的机会去整合、去跨越、去发展。因为，规划超前、创意超凡的贻成，心有大未来，必能把握住百年梦想的方向……

《贻成》编辑部



贻成·脉动

【采风天地】

- P14 | 2011贻成集团举行乒乓球比赛活动
- P14 | 金狮国际酒店第二届秋季职工运动会开幕
- P14 | 新河重工文体活动集锦

【培训心得】

- P15 | 加强岗位技能培训推进企业健康发展
- P15 | 礼仪培训心得

贻成·访谈

【特别策划】

- P16 | 贻成：18岁印象
- P17 | 足迹篇：贻成18年中的巨变

卷首语

- P02 | 至境心为造化功

广告索引

- 封二 | 东邦之珠
- 封三 | 贻成·水木清华
- 封底 | 贻成·豪庭

贻成·脉动

【热点聚焦】

- P06 | 贻成集团第六次荣获“天津企业100强”称号
- P06 | 贻成集团召开反腐倡廉报告会
- P07 | 新河重工烟台港3676KW全回转拖轮下水
- P07 | 专家组来我集团探讨生态养殖

【精彩特写】

- P08 | 西藏昌都慈善文艺晚会盛大举行
- P09 | 藏族舞蹈中的藏族文化
- P10 | 小团队大作为 舍假期赶工期
- P11 | 金狮之家 宾至如归

【采风天地】

- P12 | 义务劳动为党旗增彩
- P13 | 参观谢清洁爱心基地



- P19 | 故事篇：贻成集团的创业历程

- P25 | 访谈篇：贻成18年之我见

- P35 | 座谈篇：重在品质 成在共赢

- P38 | 感悟篇：贻成，心有大未来

贻成·家园

【居筑空间】

- P42 | 城央英伦·水岸别墅
- P43 | 贻成·御景国际二期峯景楼王正式开盘
- P44 | 感谢信

【员工彩屏】

- P45 | 革新自己

- P46 | 贻成员工艺术微博秀

- P48 | 征文说明及员工生日

贻成·视角

【建筑赏析】

- P50 | 世界奇异建设赏析

【思品人生】

- P52 | 平遥遗闻

【好书推介】

【藏品撷珍】

- P56 | 解“玉”

【影视网点】

- P58 | 《永不磨灭的番号》
- P59 | 《男人帮》

【经管纵横】

- P60 | 向诸葛亮借智慧
- P62 | 信息化给企业管控带来的价值

【经济视野】

- P64 | 由中共十七届六中全会看文化产业跨步前行
- P68 | 国家政策是敲开房价拐点的的核心



贻成集团第六次荣获 “天津企业100强” 称号

10月19日，在天津市召开的“2011年天津企业100强发布”会上，贻成集团连续第六次入围“天津企业100强”，位列第88名，其中位列服务业第32名。

市委常委、常务副市长杨栋梁出席发布会并讲话。市政协副主席何荣林、老同志高德占出席会议。杨栋梁代表市委、市政府对荣登百强榜的企业表示祝贺，并做重要讲话。

此次企业百强榜，由市企业联合会和市企业家协会联合发布，根据上年度销售收入统计数据排定，并首次发布制造业、服务业50强。今年天津百强企业销售总额突破两万亿元，超百亿企业达到54家，本届榜单也创出多项新高。百强企业营业收入实现快速增长，总额达到20360亿元，比上年提高33.8%。同时，入围门槛从去年的30.8亿提高到39亿。百强企业资产规模持续扩大，盈利能力、纳税总额大幅提升。

贻成集团召开反腐倡廉报告会

11月7日下午，集团召开反腐倡廉报告会，集团和实业总部及实业项目中层以上管理人员近50人参加。报告会由集团执行总裁邱万华主持，集团副总裁赵和龙主讲。

会上，赵和龙副总裁结合近年来反腐倡廉的案例及滨海新区所处位置，深刻阐明了目前反腐倡廉工作的总体形势和重要意义，要在企业营建廉洁自律，干干净净做人，干干净净做事的良好制度和氛围。

最后，邱万华执行总裁对廉政建设提出要求。他说，贻成成立18年来，一直致力于廉政建设、队伍建设、企业风气建设，贻成有廉洁自律的氛围，廉政建设一定要警钟长鸣，企业设定的“红线”任何人、任何时候都不能触犯。今天参加会议的都是中层以上管理人员，我们不但要管住自己，还要管好队伍，管好部门，认真履行好职责，承担好企业 and 家庭责任。



新河重工

烟台港3676KW全回转拖轮下水



10月28日上午，天津新河船舶重工为烟台港建造的3676KW全回转拖轮（NB008）举行了下水仪式。烟台港轮驳公司总经理邹波、CCS庞博验船师、河船重工总经理王金星先生共同签字并确认本船正式下水。

烟台港轮驳有限公司总经理邹波先生、副总经理周经波及驻厂监造组全体成员，CCS驻厂验船师庞博，河船重工总经理王金星、常务副总经理蒋一清、副总经理李会平、副总经理薛安祥、总工程师张启泉等领导出席了下水仪式。

专家组来我集团探讨生态养殖

10月9日，在集团总部301会议室，集团执行总裁邱万华、副总裁朱宝岩、副总裁赵和龙和生态园副经理刘向东与前来宣传生态养殖的匈牙利鹅业国际联盟中国代表处首席代表高翔一起探讨生态养殖之路。

为了生态园的进一步发展，完善生态园产出结构，集团对国际上先进的生态养殖技术十分关注。特邀请了匈牙利鹅业国际联盟中国代表处首席代表高翔来讲解世界先进的鹅肥肝生态养殖技术，为贻成集团养殖之路开阔了视野。

生态养殖是指利用无污染的水域如湖泊、水库、江河及天然饵料，或者运用生态技术措施，改善养殖水质和生态环境，按照特定的

养殖模式进行增殖、养殖，投放无公害饲料，不施肥、洒药，目标是生产出无公害绿色食品和有机食品。生态养殖的畜禽产品因其品质高、口感好而备受消费者欢迎，产品供不应求。



藏族舞蹈中的藏族文化

从昌都歌舞团演出的节目，让我们了解藏族文化——



《宝地昌都》：“锅庄”，又称为“卓”，藏语意为圆圈歌舞，已有千余年的历史，流行于西藏自治区全境，尤为东部康巴地区锅庄舞蹈最具特色，其舞姿潇洒，气势高昂，慢板时腰弯如猛虎出击，蓄势待发，快板时舞动如游龙戏水，腾挪瞬间，充分展示出康巴男性的彪悍及康巴姑娘的勤劳之美。每逢节日、庆典、婚嫁喜庆之时，大家围成圆圈，按照顺时针方向边歌边舞。2006年，作为藏东三大舞蹈之一的昌都锅庄入选首批国家级非物质文化遗产名录。

《春弦起舞》：“弦子”在藏语中称为“蕃谐羌”，是流行于昌都芒康区域的一种当地特有的民族舞蹈，男子手持“比旺琴”时而狂放不羁，时而飘逸徐徐，在声声弦音里，展示着人民的幸福生活和美好憧憬。芒康弦子历史悠久，形式独特，高原特色浓郁。2006年，芒康弦子列入首批国家级非物质文化遗产名录。

《米拉热巴》：“热巴舞”粗狂、奔放、豪迈，反映了藏族人民同自然斗争中，表现出的不屈不挠、勇于创造的精神。热巴舞历史可以追溯到700多年前，在雪域高原一直是人们最为喜爱，也是表演难度最高的舞蹈种类之一。传统民间热巴舞蹈集祈祷、说唱、相声、滑稽表演、杂技、舞蹈于一体，一个完整的热巴表演需用时3到4个小时。2006年，丁青热巴作为非物质文化遗产列入首批国家级非物质文化遗产名录。

《打墙舞》：打墙舞是一种来自于生活的舞蹈。在雪域高原，人们对于歌舞的钟爱远胜过与其他娱乐，乃至在修葺房屋时也将繁重枯燥的体力劳动付诸于歌舞形式完成，男子在统一的节奏中，完成屋顶的碾压整平工作，女子在节奏中完成琐碎的和泥，剔除杂石等工作，在拥有宽敞明亮的房屋同时，人们也能感受到聪明贤惠的姑娘们对于优秀能干的小伙子的爱恋。

《吉祥》：吉祥八宝在藏文化中有着特殊的含义，它不仅代表了藏族人民的诚挚祝福，同时八宝图案在藏族绘画里是一门必有的题材。《吉祥》舞蹈编排自昌都地区八宿县的一种特有民俗，年轻女孩们在斗篷背面绣上吉祥八宝中的某种图案，并在逢年过节时身着自己的斗篷参加活动，从而汇集其它七种图案，形成八宝吉祥组图，并启示来年生活幸福美满。

西藏昌都慈善文艺晚会盛大举行

9月30日晚，由塘沽工委宣传部、塘沽文化局、民革塘沽委员会主办，天津贻成集团承办的“纪念辛亥革命一百周年暨西藏昌都光明与文化发展慈善文艺晚会”在塘沽大剧院盛大举行。昌都地区民族歌舞团表演了精彩的歌舞节目。

天津贻成集团一直热心于公益慈善事业，本次晚会是为西藏昌都地区至今尚未通电的学校以及为发展西藏文化事业而举行的义演。同时也为慰问塘沽父老乡亲们献上一场西藏民族特色的精彩表演。塘沽管委会副书记王玮莅临现场并发表讲话。

慈善晚会上得到了社会各界的积极响应，晚会上，塘沽民革委员会向塘沽慈善协会捐款10万元，贻成集团捐款20万元。

据悉，昌都地区民族歌舞团成立于1972年，是昌都地区乃至全藏区有着较高水平的一只专业文艺演出队伍。在近40年里，全团为弘扬

和发展藏东文化艺术，打造具有康巴特色的藏族歌舞创作了许多优秀作品，先后随中央、自治区等各级领导赴丹麦、意大利、奥地利、俄罗斯、瑞士等欧洲国家和韩国、日本等东南亚国家演出，受到了国内外的广泛好评，得到了党和国家领导人多次接见。今年昌都地区民族

歌舞团代表西藏自治区参加了中国共产党建党90周年“我们的旗帜”大型文艺活动及西藏和平解放60周年庆祝大会的演出任务。昌都地区民族歌舞团建团以来共获得国家级、自治区级奖项60余项，充分展示了藏东歌舞艺术的独特魅力和民族歌舞专业团体的演出造诣。



10.1 生产一线专题

小团队大作为 舍假期赶工期

□ 中港秦船 刘庆钧

金秋十月，恰逢国庆，最是难得一年旅游黄金季节。

在人们三五成行，或陶醉于大自然的钟灵毓秀与鬼斧神工，或感慨于人类文明的璀璨夺目与博大智慧，或尽享与家人团聚的美满幸福与温馨浪漫之际，秦皇岛中港船舶重工有限公司一大批干部员工，主动舍弃黄金假期，一心坚守工作岗位。他们以工期为先，工作不分你我，任务同属大家，在造船、修船、生产保障等部门生产现场，随处可见跨部门、跨工种组成的加班小团队。在当前造船生产全面攻坚阶段，加班加点，小团队发挥了大作用。

今年以来，公司为新加坡建造的4200t、2700t共计六艘供油船陆续开工，工期安排极为紧密，生产任务异常繁重。为此，公司从多方着手，着力加强生产计划编排与人力资源调度，全面提升现场管理能力与水平，确保两型供油船建造任务顺利完成。



2700t供油船1#生产现场。（造船部）



4200t供油船2#生产现场。（造船部）



技术质量部年轻的技术工艺人员在进行施工设计工作。



修船部修船车间坞道班在为“海巡042”上坞做准备工作。

10.1 生产一线专题

金狮之家 宾至如归

□ 金狮酒店 吴瑞玲



高高的天，轻柔的云。

飒飒秋风伴我行。

马路两边的花草，翠绿争艳、吐芳菲。

今天是我们伟大祖国62岁生日。62年间风雨征程，弹指一挥间，忆往昔峥嵘岁月稠，我们深怀着对祖国母亲的凝血之爱，祝愿她繁荣昌盛国泰民安。

尊贵的客人们尽享着金秋十月，又是一个收获的季节，他们畅谈着自己的无限遐思，享金狮之温馨把一天的疲劳赶去，慕名武术之乡的星级酒店，小憩一夜，整装待发，奔赴下一段路程。有的客人借国庆长假来沧串个亲，亲人的盛情款待被安排入住这里。也有的客人为了赶上明日的婚礼提前下榻入住……

前台客人一会儿聚集一小簇，一会儿一大簇。预定房间的、办理入住的、退房的、咨询的、寄存行李的，忙的我们不亦乐乎。

今日的客人多数都是远道而来的，送走退房客人，迎来新入住的客人。想到由于客流量大、楼层服务人员少、客人来了就想休息的心理，我与客房部的杨助理有针对性地集中人力，合理安排，保障客人先来先住。在预定不告之房号，只需留同类型房型即可；每类型的房型预定不能超出所能做出房数的总数（提前算好）。

忙忙碌碌，心中只有一个念头：要满足客人的所有需求，让客人有个舒畅的好心情。也希望自己的一个微笑，一个回答、一个诚恳的态度，成为客人的美好回忆。

金狮文化是我们的追求。让有机会与金狮合作的所有客人把金狮文化带到全国各地，有更多的人了解沧州，知道沧州，知道金狮酒店。

我们的人生坐标就是：忙碌着，被别人需要着，我们便快乐着！



义务劳动为党旗增彩

□ 集团总部 杨振明

党旗的鲜红，是因为有无数的党员为之付出了鲜血和生命；党旗的鲜艳，是因为有无数党员在不断地为她添光增彩。

为进一步学习实践科学发展观，深入开展创先争优活动，使其切实落到实处，以实际行动体现新时期共产党员的先锋模范作用，贻成集团党支部于9月23日组织中共党员、共青团员和入党积极分子进行农业义务劳动，为滨海新区贻成生态园进行玉米的采摘。

通过这次活动，广大党员深刻意识到，在做好本职工作的同时，积极参加义务劳动既是我们党的光荣传统，也是新时期、新形势对党员干部提出的新要求。只有从自身做起，才能在全社会逐步形成热爱劳动的良好风气。

我们党员同志要提高认识，认识到党员参加义务劳动绝不是一时兴起，而是要形成习惯。它既可以在群众中树立党员干部的良好形象，提高党的威信，也可以对群众起到示范带头作用，同时还可以通过义务劳动教育和锻炼党员。



参观谢清洁爱心基地

□ 沧州酒店 吴瑞玲

9月9日，我们入党积极分子去参观“沧州好人”——谢清洁爱心基地，听取谢老的报告，我的心灵被震撼了。

这天下午酒店党支部孙书记带领我们来到北环桥社区。

第一眼看见谢老就像邻家的奶奶。身着朴素，善良、慈祥、和蔼可亲。周围墙上的宣传资料和之前听说过的感人事迹，使劲往眼前这位老人身上粘贴。在社区邱书记领我们参观完后，一位心怀大爱，用行动感动着一个个危难之中人们的高大形象注入心中。

那一本本日记中，记录着他生命历程中一次次帮助他人，送去温暖的感人事迹，有40本之多。北墙上满满地贴了一墙奖状，有中宣部、省人事厅等各种奖项198个，拥有200多个证书。那一条条的授带，鲜艳、醒目。

艰苦创业。用一双勤劳的手，一颗颗朴实的心建立了服务今天的北环桥社区，至今分文薪水不拿，反而从家里拿钱支助社会工作。

无私捐助。至今为那些遇到困难的个人、家庭无私地捐了近40余万元。

这是一位怎样的老人啊！

只怪我词穷语淡，笔锋不够畅快，此时无法表达我对谢老的敬畏之情。

是因她和雷锋同年代生？

是毛泽东三次接见的鼓励？

追向归于心中拥有大爱。

共产党的光辉照耀下的伟大灵魂魅力，在谢老身上闪闪发光。在她的影响下发展拥有7支少先队红领巾志愿者，800多人次的队伍为社会发光、发热。此时让我更加增强了想成为一名共产党员的决心。



在平凡的岗位上踏实做事，带上阳光和爱心。心中有方向，思想就不会空洞。用一颗坦诚的心和积极的态度，干一行爱一行，干出自己的风格。这不也是我们的党和酒店所需要的人员素质吗？

……

她是一幅美丽的画。

她是一首悦耳的歌。

她是月亮，是盛世的指路明灯。

她是太阳，能照亮社会每个角落。

她是一粒种子，能结出亿万枚硕果。

若问她是谁，昨天她是雷锋，是清洁。

今天啊，就该是你，是我……





2011贻成集团举行乒乓球比赛活动

为进一步推进集团文体活动的开展，切实提升员工队伍的凝聚力，集团于10月21日在渤海湾二楼员工之家，举办了天津贻成2011乒乓比赛活动。这次活动得到了集团本部，实业集团以及各子公司的大力支持，踊跃参加。

金狮国际酒店第二届秋季职工运动会开幕

为增强酒店全体员工的凝聚力和向心力、丰富和活跃全体员工的业余生活、展示金狮人良好的精神风貌，金狮国际酒店第二届秋季职工运动会于10月10日下午隆重召开。

雄壮的国歌响彻酒店上空，全体员工一起高唱国歌，鲜艳的红旗在秋风吹拂下高高飘扬，喜庆与欢乐在每个人脸上荡漾。伴随着运动员进行曲，在总经理李越的一声“我宣布，金狮国际酒店第二届秋季职工运动会现在开始”中拉开了帷幕。

本次运动会体现了隆重、广泛、热烈，无论从组织形式、运动会现场布置及入场仪式等各方面都比以往几次运动会有所创新。各部门总监、经理亲自带队，礼仪小姐引导入场。此次运动会共设八个运动项目，有十个部门的200余名运动员报名参加。

金秋十月结硕果，金狮精神展辉煌，全体运动员发扬友谊第一、比赛第二的精神，在赛场上顽强拼搏、赛出水平、赛出风格，取得圆满成功。



新河重工文体活动集锦

国庆节前夕，天津新河船舶重工有限责任公司工会组织了由员工和外用工参加的团体和个人趣味比赛，员工们参与文体活动的热情十分高涨，此活动共有200多名员工参加。



加强岗位技能培训 推进企业健康发展

□ 中港秦船 刘庆钧



9月26日至28日，秦皇岛中港船舶重工有限公司举行新一期电气焊岗位技能培训班，包括分包单位在内的40余名电气焊工参加了本次培训，并全部通过天津市安全生产监督管理局培训机构组织的电气焊专业技能考试。

培训重点对《金属焊接与切割作业安全技术》、《焊接作业安全用电》以及电气焊实际操作等进行讲解与演练。通过培训，进一步提升了相关工种操作人员安全生产意识与专业技能水平。

今年以来，随着造船规模与生产任务不断加大，公司加大了培训力度，截至目前，通过举行培训班、开展经验交流会、召开座谈会、组织观摩等多种培训形式，公司已组织实施包括企业规章制度、文化建设、安全知识、专业技能、质量管理、政策法规等为内容的数十次培训活动。先后邀请CCS、BV等部门专家来企业进行质量、环境、职业健康安全管理体系培训及PSPC专题讲座，为企业安全运营，为企业可持续发展提供了技术和人才的保证。

10月15日上午，为迎接第十三届中国·吴桥国际杂技艺术节，沧州市旅游局特聘请礼仪讲师到酒店对员工进行了两个小时的礼仪培训，我有幸参加了此次培训，再此对礼仪知识有了更深刻的了解。整理了一下培训的重点内容，跟大家分享一下。

一、礼仪定义：是人们为了表示礼貌行为和礼节而进行的礼宾形式，一般是在较为正式、隆重的场所，以及各种庆典活动中人们的礼宾形式。

二、礼宾服务坚持原则：先主宾后主人、先女宾后男宾、先主要客人、后次要客人，以右为长为尊。

三、常施礼节的运用

1、致意、寒暄

（1）握手礼：年轻的、地位低的是由主人、年长的、地位高的、女士先伸手；（2）点头礼：距离受礼者0.5米—1米，面带微笑，点头问好。

2、称呼礼节（日常工作）

（1）先生、太太、小姐、女士；（2）得悉宾客姓名后，称呼与姓氏搭配使用，以示熟悉和重视“李先生”“王太太”“张小姐”；

（3）冠以职位或学位“总裁先生”“教授先生”。

3、问候礼节

（1）初次见面，主动说：“您好，欢迎光临！”；（2）不同时刻遇见宾客可分别说“早上好、下午好、晚上好”；（3）道别送行时，

礼仪培训心得



□ 沧州酒店 刘晓琳

“晚安”“再见”“再会”“祝您一路顺风”“希望您再次光临”；（4）生日、喜庆日“祝您生日快乐”“祝您健康长寿”。

四、礼宾次序：

（1）两人同行，前者右者为尊；（2）三人进行，中者为尊；（3）坐车，以后排中间为大、右边次之、左边再次、前排最小；（4）

行路时，女士、尊者为先；（5）室内对门的位子为长为尊。（6）上楼，上车或上电梯时，应让尊者、女士先行。

五、体态用语的运用

1、正确的站立姿势：挺胸收腹、腰直、肩平、两眼平视、嘴微闭、面带微笑、双肩舒展、双臂自然下垂（男左背后交叉、女左体前交叉），两腿膝关节和关节展直。

2、正确的坐姿：“坐如钟”端正，上身自然坐直，两腿自然弯曲，双脚平落地上，双膝并拢，臀部坐在椅子的1/2—1/3处，双手放在膝上、挺胸、收腹、挺腰、目平视、嘴微闭、面带笑容、头放正。“行如风”轻盈，其基本要领：上体正直、不低头、眼平视、面带微笑、两臂自然前后摆动，肩部放松，重心可稍向前，挺胸、收腹、挺腰，正常的脚印应正对前方。

3、手势：在引路指示方向时，应注意手指自然并拢、掌心向上以肘关节为支点、指示目标，切忌用手指指点点。

18th

1993.10.18-2011.10.18

光荣历程携手未来

TIANJIN YESHINE GROUP

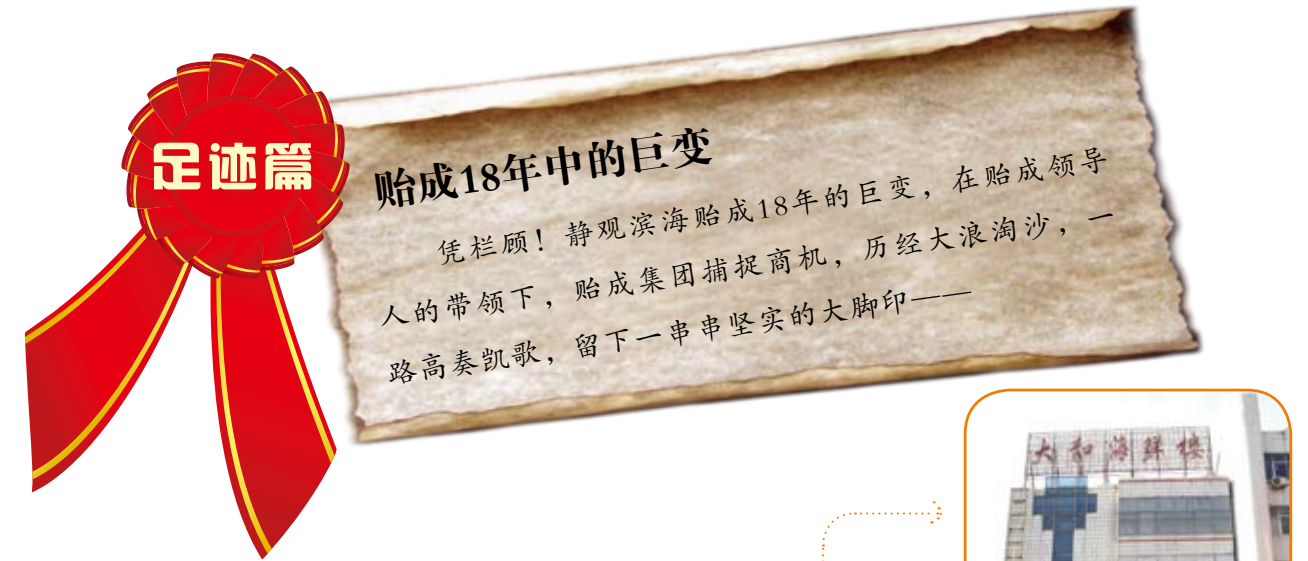
贻成：18岁印象

贻成公司成立于1993年10月18日，距今整整18周年的历史。这18年中，每一份成长都值得尊重，而恰是贻成人自己，在笃实、朴素地对待每一步所走的路，没有浮躁，没有高傲，不故弄玄虚，不铺排夸张，但骨子里透出自强不息、追求卓越的气势和神韵，让顽强为其开路——

编者按：

1993-2011，18年在历史的长河中只是弹指一瞬间。但是，对贻成人而言，却是一段难以忘却的历史，因为贻成人用18年的时间缔造了诸多业界骄人的成绩。又到了一年的年终，企业上下都在忙着总结一年的工作。此时，《贻成》内刊组织了这期特别策划，重新回放了贻成十八年的发展历程；总结十八年的历史，是为了贻成未来的发展之路更加长远。

特别策划/李华 青云 主笔/青云 摄影/紫依



- 1993** 10月18日，天津贻成房地产公司成立。
- 1994** 贻成集团开发建设的第一个房地产项目瑞德酒楼竣工
- 1995** 开发建设三槐路住宅楼工程
- 1996** 开发建设跃进里综合楼工程
- 1997** 开发建设云舟街综合楼、富士山酒楼、西江里综合楼、远洋里住宅楼、中心北里花园小区工程。
- 1998** 开发建设信阳里、延庆里、贻成园、吉安里小区。
- 1999** 开发建设晓园新村、庆丰园、津滨电业、鸿运小区。
- 2000** 6月27日，贻成公司建立党群组织。
- 2001** 7月4日，天津塘沽贻成实业有限公司注册成立。
9月28日，天津贻成集团组建。
- 2002** 6月29日，贻成集团通过ISO9001质量管理体系认证。
- 2003** 11月18日，贻成集团参与天津新河船厂改制的新公司——天津新河船舶重工有限责任公司正式揭牌。
12月30日，贻成集团与天津渤海化工集团公司签约，参股改制天津市化工建设工程有限责任公司。
- 2004** 5月21日，贻成商标在国家工商行政总局商标局正式注册。
- 2005** 1月10日，集团董事会改为董事局。
- 2006** 2月15日，天津佳丰投资发展股份有限公司注册成立。
- 2007** 10月18日，沧州贻成国际酒店奠基。
- 2008** 1月26日，贻成集团、贻成实业迁入新办公大楼——贻成中心酒店。
- 2009** 10月19日，由贻成集团建设经营的沧州第一家五星级酒店——金狮国际酒店隆重开业。
- 2010** 3月26日 贻成实业荣获2010年中国房地产“百强企业，百强之星”称号。排名天津滨海新区第一，全国房地产百强企业第74名。



大和海鲜楼原瑞德酒楼



4月30日 天津滨海森林高尔夫俱乐部开业暨第五届“贻成杯”高尔夫邀请赛开幕。

2011 6月30日 贻成集团隆重召开庆祝建党90周年暨贻成集团党委成立大会。

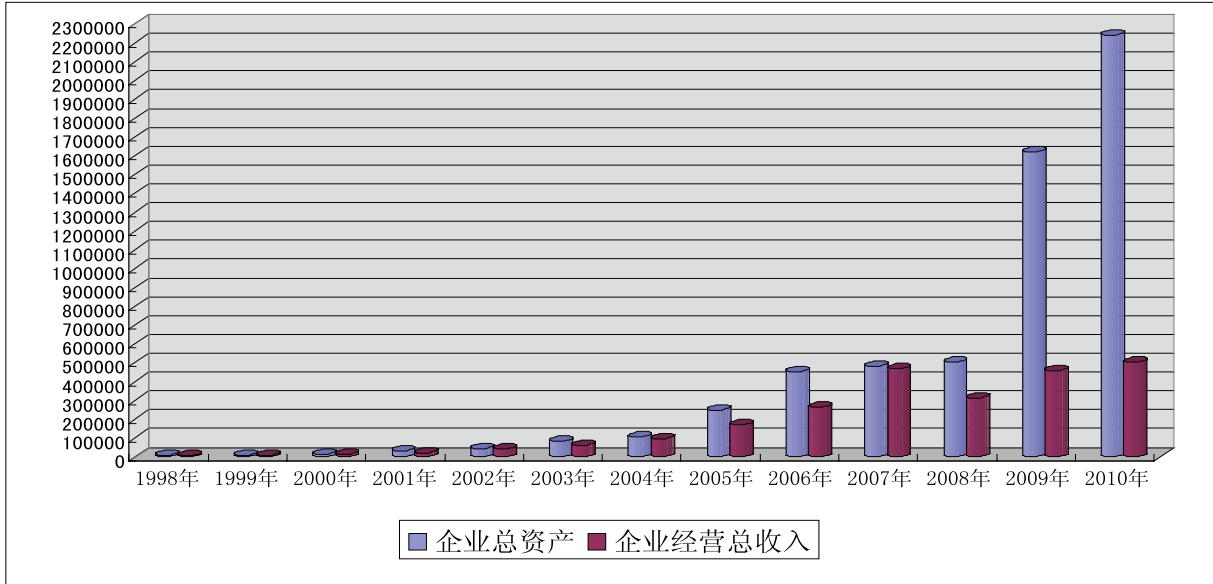
9月3日，在2011中国企业500强发布暨中国大企业高峰会上，贻成集团又一次上榜中国服务业企业500强。从2005年开始，贻成集团已连续第七年获此殊荣。

10月20日 贻成集团连续第六次入围“天津企业100强”，位列第88名，其中位列服务业第32名。

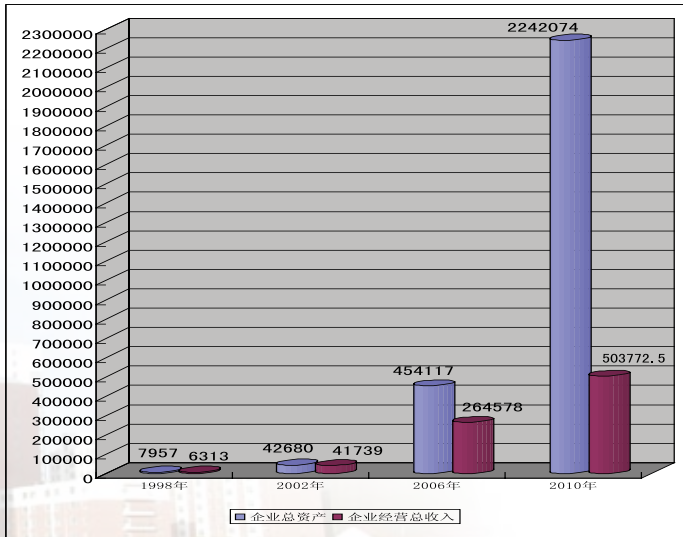


公司历年来的经营业绩

(单位: 万元 / 年)



五年跨越



贻成集团的创业历程

让更多的人了解贻成集团，我们不妨从天津著名作家冯景元笔下的付玉成入手，从《他的名字有个成字》这篇近两万字纪实文学中钩沉精彩片断，重新组合，以飨读者——

□ 冯景元

他的名字有个成字

(摘选)



玉成，他的名字，父亲起的。

恰应中国一句至业成事的名言，“艰难困苦，玉汝于成”。

贻字单讲，是鲜美、有价值的贝，汉语中含“赠君一贝”的致送意思，与成字放在一起，恰应中国的另一句老话：“爱之如贝，助之使成。”

1993年，颜贻迪——这个在康师傅做业务经理的台商来到塘沽，与付玉成初相识，两人相见恨晚、一拍即合，合伙开发房地产。两人名字联姻一样，各取一字，1993年10月18日，组成一个日后响亮的名字——天津贻成房地产公司……

他1993年初入房地产，那时中国的房地产主要以商业用房为主，他成为塘沽第一个私人购地者后，盖的就是酒楼；1995年开始涉及住宅，1998年与外运合作盖的鸿运小区成为建设部的优质工程，1999年建的塘沽第一个天津市级示范小区，2000年后成为塘沽第一个在短时间内，由一个资产不足百万跃入百强民营企业、资产上亿者，2002年成为塘沽第一个通过ISP9001国际质量体系认证的民营集团公司，2003年成为中国第一个步入国家造船业控股的私企，2004年上缴国家利税六千多万元，成为塘沽私企第一利税大户，2006年成为中国服务业500强企业……他一路领跑，从小成，到有成，到大成。

他靠的是人德，人望。品行有金，内里含玉。

他的心力很远：
成，要大成，不要小成

付玉成，作为贻成企业资产拥有者，从2001年贻成资产开始上亿的時刻起，就酝酿退出企业的日常管理工作——他要走规范化、集团化的路，实行经营管理聘任制，实现所有权和经营管理权的分离，完成民企创业成功后第一个飞跃。

2001年9月，贻成资产开始上亿不久便成立董事会，付玉成任董事长，他弟弟付玉刚任副董事长，主持公司日常工作，下边由一个总经理和三个副经理，一个总工程师，一个总会计师组成的领导集体分兵把口，管理统领全公司的全面工作。

2005年，董事会改董事局，他和弟弟及当时的总经理都从具体管理中跳出，分别任董事局的主席、副主席，全部新聘用一批由精英才干组成的工作班子，开始企业再造。

他最早用的人，大都是同在一个车间干过活，同在一个锅里抢过马勺，同在一个筐箩盛过饭、掰过饽饽的人。但是他知道成大事，必须用有经历的，用生命阅世的、在社会上走过的能人……

付玉成的用人随着他认识的提高而提高，随着经营视野的扩大而扩大，随着公司的发展而更新换代。

贻成初创伊始，每一步发展都浸润着付玉成的心血和生命。他曾经有骑着破自行车在塘沽满街转的时候，有支付不了工资到处拆兑借钱、不得不向亲姐姐伸手的时候。从创业开始，一直到2003年，他没



晚起过一天。从盖第一座楼，面积仅有450平米的瑞德酒楼开始，到几千平米的跃进里综合楼，一直到十万平米以上的贻丰园小区、奥林花园……从开工到建成到售后到住进，塘沽每个有贻成房子的地方无不铭记着他每天的足迹。

这样的人把自己亲手摆弄大的孩子交给别人管，他的心里能不像剜心割肉那样吗？付玉成是个做大事的人，不守一城一池。一个大思维，一种大境界，不是谁想有就能有，谁说有就会有的，中国富起来的多了，一捆缚就完，许多民营企业止步于此。

付玉成跳出家族的同时，更跳出自己，可以说，在企业再造，所有者和经营者分开过程中，付玉成完成了一次从自然人向社会人的蜕变，从初级向高级，从传统向现代的转化，脱壳。

不能因为合资让
“河船人”没了工作

2003年，付玉成在天津办了一件大事。他以50%的现金股份与百年老厂天津船舶工业公司下属的新河船

厂、天津塘沽国有资产经营有限公司合资，成为全国第一个参股国家造船工业的民营企业，列为当年造船工业十大新闻的爆炸性的头条新闻，在塘沽、在天津乃至全国引起轰动。

新河船厂诞生于中国洋务运动，有着一百多年历史。直到上世纪八十年代初，新河船厂在中国仍是名声显赫，入列世界的造船百强。但是八十年代中期往后，由于体制和管理各方面原因，每年至少亏损1000万，企业步履艰难，2000年，资产负债率达到80%。一个百年老厂，位于存亡边缘，几近于绝地时刻，付玉成走来，成了新河的活力，新河的福瑞，新河的祥音。

这其中牵扯当今社会一个最敏感的话题——船厂原有1300名职工的去留，这个问题在董事会扩大会议上成了焦点。就在议而不决时，作为董事长的付玉成决绝地、坚定表态，不能因为合资让“河船人”没了工作，只要合乎条件，原有职工可以全部带进新的企业。付玉成的这一表态一如春风，使所有矛盾化解。付玉成迅速投入的第一笔资

金2300万元，全部用来偿还了船厂多年来拖欠职工的工资、公积金、医药费、采暖费。

从2003年末到2004年，半年多的时间，“天津新河船厂活了”的消息，频频见于媒体报端。事过一年2004年，连续亏损17年的新河船厂不仅有了上百万元的盈利，而且企业活力充沛，魅力剧增，吸引来国内外一系列订单、订货。

质量在贻成是第一位的事

在资本积累的所有信条里，他格外看重的是信，是产品质量。一如他看人，断事注重品一样，他知道那是一个人，一个企业能够站直身子的本。用贻成的精神讲，叫“以质量求生存，以信誉求发展”。那是他信念的核心，心灵内秀的玉。

1998年延庆里四幢楼房，是一个国营施工单位干的，最后墙面上腻子时毛糙了，交工时付玉成看着房子摇头。工长、负责人都来了，连说这活儿费了多少工了，比起过去来已经干得很不错了。付玉成只是听着，等他们解释完了，付玉成



图为1997年7月，付玉成同监督员代表一起在贻成公司开发建设的中心北里小区工地进行检查情景。右二为付玉成。

说，工钱我给你们，明天别干了，底儿我找人收拾，但是有一条，从此别再接我贻成的活儿。

2003年年底，贻成东园一个业主反映暖气不热，售后服务部解决了三天，还没弄热，转天是新年了，部长接到电话说了句过完年再说吧。就这一句话，付玉成后来知道了，说，这样的事你应该到现场啊，而且要想办法在放假期间里解决，解决不了也要跟业主说清楚，你的人过年去了，业主住在冷屋子里怎么过年？不称职，下课吧。贻成人都知道，这个部长一直勤勤恳恳多年，就这一件事情职务给掉了。

在付玉成这里，质量和售后都是铁律，一点不能疏忽。贻成的质量观，体现在付玉成带出的企业精神上，就是八个字：“诚信、严格、求精、进取”。

为了提高质量管理意识，强化企业内部管理，贻成公司2002年，从上到下进行企业质量管理体系再造工程，进行ISO9001国际质量管理体系标准的认证，让与国际接轨的质量意识，涵盖设计、生产、经营、售后服务及行政企业内部的各个环节和全部过程。

正是付玉成自始至终注重质量，把质量当成诚信的核，把质量放在企业的至高地位，才在塘沽人心中产生一种信誉效应，树立起贻成品牌，贻成精神，获得政府及社会各界的认可，才造就出一批批上好的工程，一座座名园、小区。

可，才造就出一批批上好的工程，一座座名园、小区。

贻成房子的荣誉从1999年开始接踵而至，那年9月建造的贻丰园小区，被称为塘沽的“天字第一号”；奥林花园、贻静园、贻东园被评为“天津市优秀小区”和“天津市安静居住小区”。2004年评上天津市级安静小区。丽水园荣获“2005年度中国人居社区国际范例奖”。2006年奥林花园荣获“全国物业管理示范住宅小区”，这是塘沽区第一个国家级物业管理示范住宅小区。

贻成公司载誉无数，2002、2003、2005连续三年在“天津市百强私企”评选中位列前十强。2004年荣获“天津市优秀企业”。2005年，荣获“中国服务业企业500强”、“中国房地产业领先企业”、“天津市房地产开发信誉和实力20强企业”。2006年，被评为“中国服务业企业500强”、“2006中国房地产百强企业”……

他跟人亲，跟事亲，
最后才是跟钱亲。

付玉成成事在于做人。

他为人心开，厚道，不让跟他合作的人吃亏。

付玉成知恩。跟他一块奋斗过的，有一个叫大井的人，原来是联接件的副厂长。这人家庭生活一直困难，爱人有病，腰肌劳损，儿子先天性心脏病，上高中期间犯病了，需要动手术，付玉成说，用多少钱，你就拿吧。一次几万元钱，付玉成二话不说。几年后，他给了大井一套房子，告诉他，这房子不许卖，只许住，实际上是给了他一份资产，一份家业。

父亲生活过的老家，每个60岁以上的老人，逢年必收到他的一份礼。一个村的水电费他都管，无棣县一说他来了，全县轰动。

仁者无敌，善者达天。积累财富时他用针挑土，使用财富时却拿锹开道，他常说，困难时没有钱不行，有了钱以后，这么多也没用，阎王要人不要钱，成功看事不看命。

在对待自己的生活方面他却非常简朴，和兄弟付玉刚一起出门办事，常常被人错认，以为衣着豪华有派的付玉刚是老板，衣着随便跟在后面的他，是个随从。付玉成从骨子里就是这样的，对自己贱，看人贵。

付玉成为人还在，有了钱他不光往自己口袋装，还想到尽社会责任，要取之于社会，还报于社会。

2001年8月贻成东园开盘销售，

他提出设立“东园奖学金”，连续三年，奖学金金额多达28.8万元。2003年6月，又投资上千万，和区教育局一起联手在贻丰园建成了塘沽一流的贻成小学，贻成幼儿园。

社会公益性的事业，包括残联、助残日活动、年年捐助四五十万。塘沽这些年的市政工程建设，包括森林公园、海河外滩，他都带头参加，只要政府需要，他会毫不犹豫地挺身。他总说：国家是大头，老板是二头，企业管理者集团负责人是三头，这就是关系，我不能把自己摆在国家的上头。没有国家，没有政府，就没有我们。

付玉成到现在感念他的父母，他事业有成是因为从父亲身上得到了骨气，从母亲那里学会了仁义。

他永远记得父亲临死时说的那句话：好好做人。他说，为商从业就是做人，不做好人，经不好商，成不了业，腾达也是一时的。

一个星期，每天出入贻成公司，给我印象最深的，是那个镶嵌在集团公司门口的集团团标，它是那么动人，那么醒目，那个像太阳一样上升的红色三角，炫目之至。红三色，塘沽走向世界的标志，是贻成现代走向的旗帜，也是曾被一位巨人誉为中国工业摇篮之地的民企永利制碱走向世界的骄傲。

传统现代，历史未来，工业商业，国家民企，如此契合地胶着在这个标志中，让人记着付玉成，也想起范旭东。

渤海风云，潮起潮落百年，是否又一个光芒在此方。

贻成前世陈爷相辅相“成”

——访贻成集团前总经理 陈广普

□ 编辑部 宋俊影

这是一位84岁的世纪老人，他呱呱坠地便赶上了1927-1937年的国共十年内战，十来岁就“追”上了1937-1945年的抗日战争，二十岁跨步走上了1946-1949年的解放战争，二十二岁见证了中华人民共和国成立。1949-1990年整整40年间在塘沽做公安，他见证了中国解放前的沧桑，见证了解放后的巨变。

更值得一提的是在他1990年离休后的第二天到此刻的21年间，见证了一个“孩子”的成长，一个被誉为滨海民营企业Number One的贻成集团完美蜕变，他又与贻成集团到底有着什么样的渊源呢？

在未见到陈爷之前，从冯景元的文章里得知：付玉成初期的成功，很关键的一个，就是直到现在被他、被贻成尊为陈爷的陈广普。陈爷从1946年到1990年，整整40多年在塘沽做公安工作，这个人办事认真、秉直正派，管理能力强。1990年7、8月份，付玉成承包了联接件厂的汽车修理厂，9月份离休的陈广普第二天就被他请来了。此后从汽车修理到瑞德酒楼，再到贻成房地产，他们以“爷俩”相称，共事13年。

第一次去采访这样一位“见证”众多风云变幻的老人，心切盼之，推开一扇门，贻成初创时期更

早的故事，听老人娓娓道来。

陈爷虽年过八旬但身材依然挺拔，面容轮廓间依然能寻找到当年的英俊帅气。他比我想象的更慈祥可亲，有幸观赏了陈爷爷的字画，更觉得那一撇一捺间挥写了他的“戎马”一生。翻开属于那个年代特有的黑白照片，听陈爷爷叙述那一段段不算久远但再也触摸不到的年代故事，惊讶于他见证的国家大事件。可是他却轻描淡写地过滤了历史，讲起了那个他一直都是记得和引以为荣的名字：付玉成+天津贻成集团。是啊，历史是社会的，而贻成集团的成长却是有他陪伴的，他曾看着一个蹒跚学步的孩童如何长大成人，如何昂首阔步入星光大道。

抿一口茶水，坐在沙发上的陈爷爷面颊微微向上隆起，他带我们回到了比18年更早的奋斗年代。

1990年9月份我离休了，夜里睡



翻开相册，仿佛又回到了在贻成的峥嵘岁月，指着照片，陈爷滔滔不绝地讲述一段段故事。

下还在想离休以后我的时间如何分配。刚离休时，有好多人叫我去做顾问，我都拒绝了。玉成来请我到他们刚承包的汽车修理厂工作，我同意了。在我离休前因为在派出所工作，我了解他的家庭情况，知道他家境很贫寒，“别往富上攀，劲向贫上帮”我是这样的思想，还有重要的一点是我看中他的人品，他特别能吃苦耐劳，有创业精神。别人

发展起来的贻成，依然视质量为企业的生命

2011年1月17日，在集团召开的质量及廉政建设工作会议上，集团重申和部署了廉政建设制度和措施，公布了贻成廉洁监督电话和邮箱。集团董事局名誉主席付玉成及集团执行总裁邱成华做了重要讲话。



不理解，说你干嘛呢，有钱的大公司你不去，非得跟他啊。

第二天我就去上班了，当时汽车修理厂就我们两个人。那时候是没黑没白的干呀！没车源找车源，没钱找亲戚朋友借，修车的时候玉成就穿着里外都是油泥，看不见布纹的破大衣钻进车下一螺丝，一扳子地修。业务方面我出去跑，负责外部，管理花销、在外找活，当时没钱我们就凑钱把临时雇的工人工资发了，冬天的时候无论多冷冰咋子多长，修理车子、洗车子，我们都自己动手自己干。在那段时间里也出现过很多困难，当时汽车修理厂因为个别原因，厂里要将修理厂收回，当时玉成还经验不足，又不善言词，不知道如何说。我就和厂长商量，经过努力，修理厂总算是保住了，接着一点一点开始回转，在这期间生意还一直挺好。

那个时候房地产势头刚起，玉成准备做这个项目，一开始和我商量我并不是很同意，我觉得如今修理厂做得不错，房地产还只是一个势头。他考虑了再三跟我说他还想干，我想玉

成是经过深思熟虑准备做房地产的，我便也决定扶植到底。

就这样一位60多岁的老人和一个初出茅庐的小青年开始向房地产进攻，每一段路都不会那么平坦，少不了的羁绊，缺不了的阻拦。不可否认，付玉成的成功，有改革开放大潮的推动和各级政府各项政策的托拥，但是作为这块土地上的新一代民营企业家，他的成功还在于他敏锐的市场洞察能力，勇为人先的魄力。还在于他懂成事在做人的先，先跟人亲，跟事亲，最后跟钱亲。

1993年的时候就开始了以房地产为主的事业生涯。进驻房地产以后，玉成任董事长，我是总经理。当时我负责管理行政、财务，在原则上帮他把持，他哪里做得不够我就跟他谈。公司壮大的情况下，每一笔钱的收入开支财务方面有帐，我自己也亲自记录着，我的原则就是每一分钱来的不易，每一笔钱的开销必须明了，必须值得。一个公司运营，不仅在于管理，也在于资金的运用。



为严把质量关，贻成公司聘请了由贻成业主及施工队代表组成的社会质量监督员。图为1997年11月召开社会监督员座谈会，中间站立者为陈广普。

维护客户的权

益，我们聘请了“社会监督员”，对贻成的所有工程质量进行监督。我们还在各个小区设立意见箱，鼓励业主提意见。树立了贻成工程的质量品牌。

13年以来在工作中相处，二十一年来爷俩相称。互相尊重，有不同意见，我们进行协商。我离开公司后我们的感情也一直没断，就像一家人。我80岁那年孩子们要给我过生日，我说不过了。玉成来了硬是要给我过生日，那孩子真是仁义啊！

玉成他啊不忘本重情义，今年他给社会捐了1500万，也给别的社区啊学校也资助，玉成这个人啊，自己富了没有忘记大家，没有老板的架子，对员工特别关心，这么多年无论艰难了还是顺当了，他一直都很勤奋，每天早起去工地，做事很认真。我当初真的没有看错人啊！

陈爷笑容里透着些骄傲，伯乐遇千里马，无论对谁，相识都是开心！

从最开始的汽车修理厂到房地产的开发，贻成公司的事业成长，陈爷功不可没。而陈爷说，他从七十岁那年的癌症病魔中可以走到现在，也归功于付玉成和贻成集团，因为贻成给予的环境和支持是他最好的身体调养剂。

陈爷说，谢谢贻成集团给予的关爱使他健康工作和生活到现在。谢谢！今天这个词听起来异常的温暖，因为它承载了太多让人感动的故事，陈爷和贻成，员工和企业，互相感谢着。我们心怀感恩的祝愿陈爷身体健康，祝愿贻成集团的明天更加辉煌！



时 间：2011年10月26日 12月8日
地 点：天津贻成集团
本刊特约记者：青云
被采访者：
邱万华 贻成集团执行总裁（简称邱总）
张学亮 贻成实业集团董事长（简称张董事长）
赵和龙 贻成集团副总裁（简称赵总）
张 政 贻成集团总会计师（简称张总）
宋秀东 贻成实业总经理（简称宋总）
于克辉 贻成实业副总经理（简称于总）
李海元 老员工（贻成实业财务部部长）
毕 琳 新员工（入职4个月 贻成实业总经理办公室）
孙 宏 新员工（入职3个月 贻成集团综合办公室）
于欣妍 新员工（入职2个月 贻成实业研发中心）
摄 影：宋俊影
录音整理：宋俊影 张蕾



情景再现1

既要仰望星空又要脚踏实地

记者：从您的视角看，贻成经过18年的发展到今天，作为从家族企业到现代化企业的见证者，您认为贻成经历了几个阶段，现阶段的发展策略是什么？

邱总：贻成在这18年的发展中主要的方向是：贻成从最初小规模单一的产品结构、单一的管理模式过渡到综合性、大企业的发展。主要标志是：从经济发展方面来看，贻成从最初的零资产起步到几百万、几千万到目前的资产过百亿，目前的总资产240亿，净资产90多个亿。经济发展规模在最近几年每年以30%递增。18年处在高速发展的阶段，从过去的小企业、小规模到目前连续七年天津市500百强企业、天

津市服务业32位，这一阶梯型的发展说明贻成的经济发展速度很快。

贻成18年的发展经历了三个阶段：一、从家族企业到现代企业的转变：1993-2003年属于家族性的、单产业结构的、传统的小规模发展阶段以房地产为主。它的主要标志是产业结构单一，人员几乎是以血缘关系或人脉关系为主连接起来的家族成员组成的团队，规模小、资源和财富也很小。属于资本原始积累阶段。二、快速膨胀发展阶段：2003-2008属于快速膨胀发展阶段。主要标志是：产业结构的调整，从单一的产业结构向多元化产业完善和过度，从房地产为主到造船、航运物流、持有物业、专业投资等都是这一阶段发展起来的。但这一产业结

构的扩大是一种感性的扩张，没有选择性，具有一定的盲目性，体制改革已有雏形。2005年实现了投资和经营的有机分离，成立了董事局和经营班子，董事局负责决策，经营班子负责执行，基本形成现代企业制度的变革，主要标志是人力资本走向历史舞台，由过去的个人意志约束性向制度的约束性管理转变，发展很快但具有一定的粗线条。三、2008年经济危机后，企业从感性到理性过度发展。主要标志是：产业结构进一步整理、细化、调整、延伸，保留的做强做大，不保留的就给予淘汰，在原有产业结构上进行了调整，退出了集团不适应的，比如幼儿园、小学教育。好的产业进行做精做强比如服务业、房地产业等进行了加强。也进一步



开展了码头、航运等业务。进一步的调整使产业结构更加合理化。2008年经济危机中贻成集团也受到了很大的影响，在面对经济危机集团也采取了积极的措施，资产变现，处理闲置资产，使它成为现金为王使资产效能最大化，这也是理性管理的关键，使贻成从经济危机中平稳的过渡过来并得到持续发展。

另，企业的管理模式发生了变化，企业考核、员工考核更加合理化，由本部经济到总部经济转变，公司董事局决策，经营管理层上传下达，企业执行层做事。从感性到理性的最根本标志是：从过去的没有制度到向有制度转变，从制度约束性向文化约束性转变。文化是企业发展的最高境界，文化的沟通与融合是企业一体化的关键，表现在核心价值观已经得到认可，员工、社会、企业相互沟通、相互负责；一把手文化与员工文化相结合；总部文化与投资企业文化相结合。文化在企业发展中起着相当重要的作用，文化的结晶是企业的凝聚力的管理，所以要做到文化与企业的发

展融合起来，指导企业的发展。

记者：面对现在房地产的形式，请问贻成集团现阶段的发展策略是什么？

邱总：现阶段的发展战略要研究国家宏观经济形势，国家现在处于两难的选择之中，抑制通货膨胀、产能过剩和保持经济稳定发展两者矛盾中。无论国家如何协调这两者的关系，企业的发展是处在社会之中，一定要认清这个经济形势，要与国家的战略保持一致，同时贻成是在滨海新区这个地区，要结合这一因素，给企业进行远见定位。目前贻成的企业定位仍然是，实体经济与资本经济结合，两者相辅相成、共同发展这是企业发展的必经之路。以实体经济为基夯实实体经济，发展资本经济，这是保证企业发展规模和质量的条件。因为不论实体经济发展有多大，如果不结合资本经济，企业的发展就只能在量的发展阶段，实体经济的发展要通过资本经济这一更高的条件达到质

的飞跃。当然两者是相辅相成的关系，没有实体经济资本经济不可能存在，没有资本经济实体经济的发展不可能达到一种质的变化，这种战略定位是贻成集团必须坚持要走下去的。

产业结构会进一步调整和优化整合，去粗取精、看它是否符合未来的发展以引进和退出为手段，达到集团更好的组合方式。

一、房地产会进一步进行转型，从民宅地产到商业地产转变，从工业地产到楼宇经济过渡。在这阶段企业会根据市场的变化情况进行实施的调整。二、同时会发展民计民生的农业，现代化农业，生态农业、观光农业、社会主义新农村建设。三、最重要的是会进行产业结构的升级，在传统企业当中挖掘它的产业链，比如造船业的设计水平和加工的水平要进行提高，要挖掘它的技术含量。四、加大持有物业经营份额和力度，对高端服务业和持有物业这一块都会加大力度和份额。五、强化企业文化建设、使企业具有文化品位。六、在人才方面会在培养和引进中打造出具有贻成精神的企业经理人，以专业化、年轻化、职业化为主为贻成发展储备人才。七、改变理念，进行创新。忘记以前的光辉，务实现的工作，激励创新。

记者：邱总，您是什么时候与贻成结缘的？贻成最吸引您的是什么？能谈谈您的切身体会吗？您认为贻成的优势劣势在哪里？

邱总：2003年之前我是在国有企业新河船厂任负责人，从21岁便在新河船厂工作一直工作了20年，在这20年的时间里经历了新河船厂最艰难的时候，也把新河船厂从最艰难的时候带到了达到快速发展。从最

初的发不起工资、没有订单到最后通过和贻成的合作进行企业的改制，之所以和贻成结缘也是因为那时候的合作、改制的成功，订单的实现使我在国有企业的职业规划也达到了一个顶峰。为什么我到贻成而不到别的地方？其中吸引我的地方有很多，第一是“人”，通过对付玉成的了解、接触，发现他是一个可以做大事的人，能实现我的人生价值，所以最开始的时候我看好的并不是贻成集团而是付玉成。我选择贻成就是因为付玉成厚德载诚，看重他的人品大器、决策很有水平，跟着这样的人我相信我的职业生涯也不会差。第二：吸引我的地方是对贻成体制的了解。国有企业我做了20年，它的弊端是理念性很差，好赖不分，大锅饭因素比较多，激发不了创造力，长期以来能者留不住，沉淀下来的基本上是庸者，而对庸者又豪无办法。国有企业的产权不清晰，造成了谁都管谁都不管的局面。然而民营企业产权清晰，人的能力决定成绩，这是我所喜欢的体制，对于我这种喜欢认真、较真和善于实现人生价值的人来说，有如鱼得水的感觉。这种体制讲的是能力，与人和人之前的关系不挂钩。

贻成集团之所以能发展这么大，我是有自己的感想的。首先还是付玉成，也就是一把手的水平。他是能想大事，能干大事，能成大事但决不放过小事的人，他敢想也脚踏实地，重大的决策别人想不到的，付总都能想到，就现在来说集团发展这到这么大，每天付总第一件事仍然是工地1-2小时，对于一个资产几百亿的大老板有几个人能做到？一把手文化影响了一批人，就比如我自己也受到了付玉成的影响，包括我的手下也受到了我的影响，一个企业什么事情都敢较真，什么事情都有人负责，这样

的企业就不会差。“凡事有人负责，凡事有人监督，凡事有章可循，凡事有据可查”，这是贻成集团的真实写照，它不是口号，而是贻成集团发展的法宝，大的决策能跟的上甚至是超前的，下面的执行力度也够，所以说就如西方人士所言：成功人士有两个要素，一要有清晰的思维，二是能把清晰的思维立即转化为行为的能力，这是贻成所具备的。在这样的土壤中我做了八年，仍然会继续八年，这样的土壤适合我发展。

贻成的优势是它有清晰的思维，也具备把清晰思维立即转化为行为的能力，它有它的决策体系，执行体系，有不折不扣做事的精神。贻成的劣势也恰恰在这，贻成仍然属于本土型的文化，它的视野还不够宽，这种境界需要提高。可能往往过分注重细小的东西而在视野方面可能要受到阻碍，战略定位和规划与国际性的企业相比还要逊色点儿。人无远虑，必有近忧。所以作为一个定位百年发展的企业必须要高瞻远瞩，就如温总理讲的“既要仰望星空又要脚踏实地”，作为一个企业境界有多高，视野就有多大，专业就有多大，所以企业发展到这个阶段，一定要注重培养企业和员工的境界，其实企业文化的内涵是最高境界。同时一定要培养成一个学

习型的企业，不管是谁到了一定程度都有江郎才尽的时候，所以一定要多学习，就我自己来说每天都保证一小时的学习。

就我对贻成的评价来说，贻成绝对是一个大企业、好企业，但是它与先进企业相比还是有差距的。所以企业一定要多学习，学习先进的文化。在贻成开会的时候，不论是董事局还是我自己，都会主动找缺点找毛病，因为毛病是事实存在的，不能逃避，我觉得一个不敢承认缺点的企业绝对不是一个好企业，我们在寻找缺点的同时克服它，使贻成能更好的发展。

记者：您觉得贻成集团在未来的十年中，对本土有什么影响，未来十年在滨海新区和全国将占领一个什么样的位置？

邱总：以前我们的口号是变成滨海新区旗舰型企业，后来我们给改成了滨海新区优秀企业。我觉得要评价一个企业占领一个什么位置一定要实事求是，我不敢直接说贻成集团将来要占领一个什么什么样的地位，但是凭着我们贻成集团永不满足和创新的精神在滨海新区仍然会是不掉队，引领滨海新区发展的排头兵。我们是不甘于落后的企业。





“情景再现2”

100-1≠99，而是100-1=0

”

记者：您是什么时候与贻成集团0距离接触的？您对18岁贻成印象如何？

张董事长：我是2011年5月份从滨海新区商委退休后到贻成集团的。虽然不是贻成集团18年发展的亲历者，但是因为退休之前在塘沽工作，对于贻成集团很熟悉，贻成集团为塘沽乃至滨海新区做了很大的贡献，发展到今天是具备了现代化管理的企业，贻成集团虽然是民营企业，但是它一点不亚于国企，在税收方面，远远大于国企。

记者：天津贻成集团已连续七年上榜“中国服务业企业500强”，连续四年荣获“中国房地产企业100强”等荣誉，您认为是什么成就了贻成品牌？

张董事长：其实对于贻成的众多荣誉和成就，我觉得和贻成创始人重“德”分不开的。我认为主要有几点：一、贻成的发展验证了古人的一句话“成大事者，德为先”。付玉成、付玉刚为人诚信、耿直，做任何事情都是按正规程序办，没有想邪法、走歪道，规规矩矩做事，干干净净做人。在中国市场经济发展过程中，有许多民企陷入渎

泥污水中倒下了。但是贻成集团依然靠自己的勤奋和努力，一步一个脚印地前进，发展成为了现代化的民营企业。二、纵观贻成集团重要的决策岗位，没有一个家族里的亲戚。这样的管理不是任何一个民营企业能做得到的。“海纳百川”，贻成集团用人不排除外，人才来自四面八方，用人注重能力、注重人品。三、在塘沽，“贻成”这个名字家喻户晓，妇孺皆知。老百姓提到贻成最多的一句话就是：贻成盖的房子，质量可靠。一个企业能做到让老百姓如此评价，历来很少见。“以质量求生存，以信誉求发展”这是贻成成功的一个关键。四、贻成多年来形成的“和谐共赢”、人性化的企业文化，为企业发展提供了更加广阔的空间。

记者：就目前来说整个地产业面临着严峻的压力，您如何看待地产业的发展趋势？贻成计划如何调整公司业务，采取什么样的策略面对现实？

张董事长：面对如今严峻的房地产形势，在开发项目上，我们将保持资金链不断，保证项目的开发建设，加大销售力度。同时，我们开辟新的市场，调整业务方向，保持和国家政策的一致。目前我们正尝试做商业地

产，盘活现有资产，把持有物业和现有租赁业务做好。并开拓新的市场，目前河北沧州的地产项目已经开工。我们一方面积极开拓市场，一方面脚踏实地面对危机，两手都抓。我们有信心平稳地度过困境，并做出业绩。

在品牌和质量方面，我们如履薄冰。因为“100-1≠99，而是100-1=0”。为什么？如果有哪一方面做的不好，质量或服务出点问题，贻成品牌可能就毁于旦夕。作为执行层，我们会继续努力为贻成品牌增光添彩，服务好社会，服务好业主。

记者：贻成18年的发展有目共睹，您认为贻成在未来十年将对中国经济第三极滨海新区产生什么样的影响？就贻成百年梦想谈谈您的看法。

张董事长：贻成18年的发展速度之快有目共睹，对滨海新区的贡献也不容小觑。在未来十年中，我们会进一步进行资源的整合，调整好我们的产业，为立足滨海，走向全国奠定扎实的基础。“大赢在德”，贻成视诚信为根基，视质量为生命，再加上贻成人的不懈努力，相信贻成品牌百年梦想会实现。



“情景再现3”

员工全心全意付出，才会让“家”更有生命力

”

记者：您来贻成之前是做什么工作的？18岁贻成最吸引您的是什么？

赵总：我之前曾经任塘沽人事局局长。今年4月份退休后到贻成的。贻成最吸引我的是什么呢？一、贻成是在塘沽土地上成长起来的企业，贻成最让人信服的是讲诚信。贻成建造的房子质量好，贻成的物业也做得很出色。几年前贻成的楼盘开盘时，老百姓半夜起来排队买房子，贻成人晚上为客户送水送吃的。二、付玉成先生人厚道，说他厚道是大家共同的评价。他与人共事时首先想到的是对方的利益，为对方着想，在滨海新区的许多民营企业，包括国企的合作伙伴中，他有着很好的口碑，非常有凝聚力，靠的就是厚道和人格魅力。

记者：贻成18年只所以能大发展，您认为人在其中起到了什么样的作用？

赵总：从我分管人力资源的角度来看，贻成从小到大发展到今天，从几个人到几十个人，到目前包括协作企业人员共一万多人。产业的扩大和贻成的发展，与付总对人才的重视是分不开

的。付总除了经营管理有过人之处外，在用人上也甚是高明。贻成集团和所有投资企业的高管，来自方方面面，五湖四海，没有一位和付玉成、付玉刚是沾亲带故的。他给高管明确的责、权、利，放手支持他们的工作，正因为如此，贻成集团的众多企业在管理团队的带领下攻坚克难，取得了一个又一个辉煌的成就。

在人力资源管理方面，贻成制定了明确的岗位说明书。什么样的人可以进贻成，进来后工作岗位有什么要求等都相当明确。贻成在引进人才的同时，注重内部人才的培养。贻成制订了企业经营班子后备队伍建设管理办法，为人才的发展提供了舞台。鼓励员工在职学习和持证上岗，员工如果在工作期间报名参加进修学习，考试期间都视为上班，还可提供1-3天的复习时间。如果考试合格可以报销学习的费用、住宿费、车船费等。今年冬天准备利用网络媒体、猎头等渠道招聘人才，特别是研发、审计、预算等工程类专业人才。多年来，贻成一直致力于营造和谐的企业文化氛围，让员工对企业有归属感。付总非常关心员工的生

活，每到员工生日，企业都会为他们送去生日祝福和礼物。他心系员工，经常督促安排给员工发放贻成生态园的农产品。

贻成的发展任重而道远，企业必然进行产业结构调整，向国家所倡导的方向发展。用产业凝聚人才，用事业凝聚人才。在贻成，管理与被管理者不是简单的上下级关系，而是相互尊重、相互理解，相互规范。员工全心全意付出，才会让“家”更有生命力！

记者：在滨海新区大发展的新机遇期，您如何看待贻成的“大未来”？

赵总：贻成有服务业500强、天津市100强、天津民营企业前10强等诸多荣誉，这只能说明过去。现在许多优秀的企业进入滨海新区，贻成与这些优秀企业在一个舞台竞技，必然会从中学习新本领，增加新智慧，走出新天地。

一个企业能不能有大未来，我觉得这跟企业文化有很大关系。另一个是产业的选择。贻成选择房地产是正确的，但还应该紧跟国家政策产业，要有自己的战略眼光。目前，我们拥有自己的码头，我们在汉沽已经投巨资围海造陆，我们还

有50万平方米待开发的土地，这都为企业可持续发展奠定了良好的基础。考虑国际、国内严峻的经济局势，贻成的发展战略也要随之变动。我们应该走出去，走出滨海新区，向全国更好的企业学习，取长补短，去粗取精。调整产业结构，进军新的领域，一定会有新的未来！

记者：如果您用一句话寄语18岁的贻成，您最想说什么？

赵总：我想对18岁的贻成说：贻成集团要进一步弘扬自己的企业文化，诚以至境，做好产业结构调整，用高科技企业聚集高素质人才，用新的成就迎接贻成二十岁生日！



情景再现4

贻成的创始人有胆识、有魄力

记者：您是什么时候与贻成0距离接触的？您对18岁贻成印象如何？

张总：我与贻成0距离接触是在2007年，那时候贻成房地产刚刚准备上市，需要有经验的会计师，我当时就来应聘，从此与贻成结缘。贻成的发展与整个改革开放的历史是同步的，抓住了改革开放的契机，得到了很好的发展。18岁的贻成给人留下的印象是：贻成的创始人有胆识、有魄力；拥有过硬的管理团队；拥有五十多家企业，涉及的行业多、地域广，很有发展前景。

记者：贻成创建于1993年，短短18年时间，贻成已发展为房地产业为主，集船舶制造、航运物流、物业投资等多领域为一体的大型民营企业集团，请您谈谈贻成快速壮大的原因？

张总：我认为有以下几

个原因：一、抓住机遇的同时，看好了形势，发挥了优势。比如：对新河船厂的整合，现在新河新气象就是最好的证明。二、现今状态下，投资仍在继续，眼光比别人看得远，对投资项目的分析比较准，敢于承担未来的一切风险。三、从财务上看，资源分配较合理，融资空间比较大，使财务团队在资金的分配、调整方面比较游刃有余。所以，无论是08年的金融危机，还是如今的房地产调控，我们都可以“危中有机”，逆风飞扬。

记者：就目前整个地产业面临着严峻的压力，您如何看待地产业的发展趋势？贻成计划如何调整公司业务，采取什么样的策略面对现实？

张总：针对当下经济形势，要对逆转房地产的调控预期做好充分准备，同时要看到我们投资的多项业务有待于转型，公司也一直没有放弃转型业务。未来的滨海

新区，研究经济问题，都需要胆识与魄力，我们时刻要有忧患意识，有危机感。要学会投资，利用政策调控做空，利用资金融化期做长线。我们会继续努力，用时间换空间。

记者：如果您用一句话寄语18岁的贻成，您最想说什么？

张总：企业壮大了，无论是对个人还是对贻成本身、对国家都是有益的，它可以承担更多的社会责任。目前我们国家经济形势仍有不确定因素，我们需要更多地研究，多元发展才能使贻成拥有更美好的未来。



情景再现5

与时俱进求发展

记者：就目前来说整个地产业面临着严峻压力，您如何看待地产业的发展趋势？贻成计划如何调整公司业务，采取什么样的策略面对现实？

宋总：我是2007年9月份到贻成集团工作的。从2008年的金融危机到现在，贻成给我的感觉是无论面对有利或者

不利的形势，贻成捕捉市场信息的前瞻性较强。2008年金融危机爆发前，付玉成、付玉刚两位老总对形势做出了判断，专门召开了股东会扩大会议，做出快速回笼资金的决策。事实证明当时的决策是正确的。到2009年，我们又抓住了机会，拿到了土地，对贻成后续的发展起到了很重要的作用。有了之前的经验和储备，

面对今年的 严峻的房地产形势，我们更是临危不乱，进行了战略布局，对资金链做好了统一部署安排，同时在产品的品质、质量、价格等方面下功夫，形成自己的竞争优势。面对今年的压力，我们下一步将研究经济性住房、保障性住房政策和市场，做到与中国的房地产政策合拍，与时俱进求发展。



情景再现6

质量是贻成的生命线

记者：短短18年时间，贻成在业界独树一帜你认为最主要的原因是什么？

于总：我和贻成结缘很早，从贻成公司建第一个房地产项目瑞德酒楼开始，我就到了贻成，我和贻成相识了18年，和贻成一起成长。付玉成付总为人诚信、务实，跟着他

我学到了很多东西。

贻成从成立开始，就把质量视为企业的生命线。最早以前商品房比较少，但是贻成卖得很好，这主要是因为贻成的房子质量好，同时成本控制得好，老百姓从中得到实惠，对贻成的评价都很高。目前形势虽然困难，但是付总一直强调质量，抓质量的力度非常大。现在开发的贻成豪庭项目，我

们拿出了1500万作为质量奖金，奖励那些质量优秀的施工单位。以质量创品牌，这是贻成永远不变的企业宗旨。从1997年的亚洲危机到2008年的全球金融危机，我伴随着贻成共同走过，亲历贻成在危机中把握机遇做大做强。大浪淘沙后留下来的企业是有生命力的企业，我相信贻成的明天必定会历经风雨见到彩虹……





情景再现7

公司在变，我在变，跟着公司阔步前行

记者：您好，请问您是什么时候来贻成工作的，对贻成有什么深刻的认识？

李海元：我是2003年底12月份来贻成工作的，一直从事财务工作。

我来的时候，正赶上贻成集团第一次进行大规模招聘，那个时候对外招聘是想从根本上改变家族企业的管理。在这期间我觉的贻成变化很大，从最开始的时候是在三层楼房的老院工作，当时是付玉成和付玉刚管理公司。2005年的时候聘请职业经理人进行改制，从家族企业到现代企业转变。改制以后贻成的发展就比较大了，引进了外面的管理思路 and 理念，由最开始的只以房地产为主到后来的船舶制造、港口物流、持有物业等各个行业组成的集团，聘请职业经理人以后，形成了多个板块的发展，这样抗风险的能力就比较强了。集团越来越大，我的工作范围也越来越宽了。公司变了，我变了，跟着公司阔步前行。

记者：在贻成的这几年，你觉得贻成的管理怎么样，有没有让您感动的小故事呢？

李海元：贻成这边我算是老职工了，我在公司工作了八

年，对企业这边非常有感情，对企业的文化和以人为本的理念很认同。公司对员工比较关心，从最开始到现在员工每年过生日公司外面的横幅就会打出来，人力资源部门会带着小卡片和红包给员工过生日，不论钱多少贻成人都都会觉得很温馨有一个家的感觉，如果员工家里有什么事情公司这边都会很关心，体贴员工帮助解决，逢年过节公司给的福利也很好，会给大伙发东西，过节氛围也很浓郁。

记者：相对来说，您在公司的时间比较长，像付玉成、付玉刚等领导给您留下的是什么印象呢？

李海元：我觉得他们对人都比较人性化，没有不可接近的感觉，人都挺随和，而且很关心员工。我们公司每年都开年会，在会议中老板都会让我们主动发言，集思广益。而且每次的会议中老板都会强调盖房子是做什么用？老百姓的事就是最大的事情，他不是喊口号不是讲官话，而是总是提醒我们要为老百姓着想。在物业方面我们公司做的特别好。无论什么时候有事我们的原则是随叫随到，因为只要牵扯到老百姓，我们的老板就会说大事，要全心全意的为老百姓服务，所以在塘沽老百

姓对贻成都特别的支持。

记者：来公司八年了，您觉得贻成集团最大的魅力是什么？

李海元：我觉得贻成的魅力是比较人性化，贻成领导人高瞻远瞩比较有想法，而且在发展过程中不断地调整自己，拥有广阔的发展平台，有能力就能得到重用，与国企那种勾心斗角存在差异。

记者：那您觉得贻成未来十年的发展趋势是什么呢？

李海元：我觉得形势会越来越好，贻成在发展过程中不断地调整自己，从2007年开始策划上市，虽然经过2008年的金融危机，2009年的国家的调控，但是上市是我们的目标，贻成因为发展的板块比较多，而且领导人比较有远见卓识，员工素质也在不断的提高中，所以未来的发展趋势我认为会愈来愈好。

记者：那您在工作的过程中有没有什么建议要提的呢？

李海元：希望能提供更好的培训，能提高业务能力，使知识架构更合理，提高人员素质。其实公司也比较重视文化建设这方面，在提倡培养学习型企



情景再现8

贻成拥有广阔的发展平台

记者：你来公司的第一印象是什么？现在对公司是什么样的感觉？

毕琳：我是从山东过来的，当时在网上看到公司的网页等资料觉得公司很大，很正规。现在觉得公司的整体环境很好，年轻人比较多而且业务生活很丰富，公司的员工相处比较融洽，来的时候刚好赶上了公司年会，感觉比较忙，公司的老员工就很热心地积极帮助我，很快不适应的感觉就没有了。因为公司比较大，加上工作经验不是很丰富，有时候我会觉得手忙脚乱的，庆幸的是老员工和细心的主任都会亲自教我，主任做事比较有条理性，他教我平时有什么工作一定要记下来，这样工作起来按轻重缓急来

分，做事就得得心应手多了。

记者：刚才你说业余时间公司安排乒乓球、羽毛球等活动，那么除此之外和工作有关的活动你参加过吗？有哪些？

毕琳：有，因为来的时间刚好赶上了公司的半年年会，我很荣幸还担当了晚会主持人。公司比较注重培养人才，刚来没多久公司就让我承接这一活动还是挺激动的，当时有点手忙脚乱的，但是公司人力资源宋部长却说“不要担心，得到荣誉是你们的，闯了祸是我的。”这话儿给了我们精神上的定心丸，就觉得特感动踏实。

记者：在工作当中，让你觉得温馨的小事情有没有？

毕琳：有一次我们领导的门牌卡忘记带了，主任给我打电话让我去给领导开门。我当时急急忙忙地就赶着去了，一路上跑着过去，远远看去我们领导就在台阶上坐着，他看见我以后就说：“毕琳，你别跑那么快，别着急啊！慢点。”听着这些话就让人觉得很暖和，他没有拿领导的架子怪我说等得着急，为了员工他也不在乎那一分两分钟。领导说话的时候也很爱笑，总是让人觉得挺温和。而且，我刚来的时候批阅文件的时候不知道应该先让哪个领导或部门先签字，我们领导就会亲自在签字的地方写上、标注上然后告诉我事情应该怎么做，我们领导在细微之间总能觉得他很关心下属员工。我也是在他们的带领下慢慢地成长的。



情景再现9

希望能和贻成共同成长

记者：请问你进公司多久了？用两个字来形容您进公司以来的感受？您觉得对于公司的工作环境还满意吗？

孙宏：我来公司三个月了，我想用务实来形容我的感

受。我是综合办公室的，对公司的环境还是比较满意的，干净整洁，工作有条不紊，同事认真负责，各个水平都很高。我们办公室挺团结的，虽然新来公司不久，但是得到我们部长及同事们各方的关注与帮助，感觉很好！

记者：2011年公司举行了很多活动，比如贻成家庭开盘、各种体育比赛等，作为新入职的员工，你如何评价公司举办的活动？

孙宏：不错，公司举办的

大型社会活动，丰富多彩，员工参与性强，有利于促进部门之间的交流与合作，增进同事之间的感情。

记者：进公司有段时间了，你能谈谈你的工作目标以及职业规划吗？

孙宏：在工作上的期待，希望能把

工作任务做到最好。职务上还是应该一步一步走。目前最迫不及待想改变的是提升自己的职业能力，多跟前辈学习，与同事沟通、磨合得越来越好。

记者：请你谈谈对所在团队的建议以及意见？想对18岁的贻成说句什么？

孙宏：建议各位新来的同事能尽快熟悉工作环境，多帮那些老员工分担任务，他们确实挺累的。想对李主任、赵总说一句：辛苦了！最想对18岁贻成说一句：希望能和贻成共同成长……



情景再现10

贻成——明天更美好！

记者：您现在在贻成主要负责什么工作？您对贻成的第一印象是什么？来之前和来之后对贻成的感觉有什么变化？

于欣妍：研发中心，主要是前期的项目策划和市场分析，土地拓展等。之前我有8年的从业经历。在入职前知道贻成是塘沽区最大的公司，项目也主要是在塘沽地区，来公司的第一印象是各个方面都比较正规，各个方面整体来讲做的都挺不错得，无论是对员工的关心，还是发放的福利都比较到位，管理的架构也都比较正规。

记者：入职2个月来，你觉得和你心目中得贻成相吻合吗？在这期间有没有发生让你感动的小故事？

于欣妍：我觉得还是比较吻合的，公司的环境和氛围都

很好，大家都专注于工作，积极向上沟通方面也比较顺利。感动的小故事倒是没有什么特别的，但是同事之间的关系都很好，没有出现什么勾心斗角，大家更多的都是关注工作，我觉得平时领导的关心都挺感动的。

记者：那你在贻成的职业规划的目标是什么？

于欣妍：因为我一直都是从事房地产的工作，所以仍然会继续坚持下去，规划来讲主要会是把自己的专业知识运用好，做好本职工作，至于其他的要看公司和领导的安排。

记者：房地产现在处于低迷状态，那么你是否依然看好贻成呢？

于欣妍：这应该是没有什么问题的，因为最困难的时期都已经过去。房价有

波动是很正常的，而且现在房价确实已经到了一个很高的水准，虽然住宅区的稍微少了点，但是总的需求量还是很大。即便是住宅区需求量下降了，以后的写字楼、商店、办公楼等需求量也有很大的空间，总的关注面来看，依然很看好这个行业，看好贻成。

记者：贻成刚好成立18周年，那你认为贻成未来的发展趋势怎样？

于欣妍：我觉得应该会不错的，因为公司领导决策层和下面的执行层都做好了本职应该做的工作，都各司其职，员工的合作沟通也比较好，种种现象看来公司的未来发展应该不错。无论是出于对公司负责的态度，还是个人感情，都希望公司越来越好，自己想对18岁的贻成说一句：贻成——明天更美好！



核心话题：贻成18岁印象 时间：2011年12月8日 主持人：青云 助理：俊影

第一现场嘉宾：

陆品球 南通三建天津分公司总经理（简称陆总）
李宪忠 林州四建建筑工程有限公司副总经理（简称李总）
施李兵 南通三建贻成豪庭三标段项目经理（简称施经理）
陈 禹 林州四建贻成豪庭六标段经理（简称陈经理）

第二现场嘉宾：

杨树华 贻丰家园业主（简称杨师傅）
邹女士 贻丰家园业主
王学明 怡合物业公司总经理（简称王总）
王学友 贻丰家园项目部经理（简称王经理）



第一现场

成在诚信，注重三方共赢

主持人：您是怎样与贻成结缘的？贻成给您留下最深刻的印象是什么？

陆总：我与贻成第一次合作是2004年启动贻港公寓滥尾楼工程。当时10万多平方米的地产，我们施工队100多天就拿下了。那时候时间比较紧，但工程质量都保证了，贻成人最重视的就是质量，保证了质量才能与施工单位有进一步的合作。现在，尚海国际、贻成尚北、贻成豪庭几个大项

目都给了我们。贻成企业风气很好，贻成老板做事比较人性化。贻成18年发展得比较快，从一开始的四五层的小砖楼到现在滨海新区到处都是“贻”字号地产，这种发展速度是同行业中无法同日而语的。
李总：我和贻成结缘应该算是最早的了，1993年贻成建瑞德酒楼我们就开始合作，我们见证了贻成18年来一步一步的发展历程，其中的贻丰园、奥林花园等将近20个项目，我们都参建了。贻成最开始时起步艰难，付玉成老总每天七点半上班，前半小时必到工地上转一圈，拿着烟给每个工人发。当时印象最深的就是付总穿着一个磨得发白的军大衣，中午在工地上和我们工人一起吃饭，就这水龙头喝水，坐在沙子堆上吃馒头，吃完饭拍拍屁股就开始检查机器之类的。付总朴实无华，非常低调，直到如今他还记得当时工人的名字。刚开始时没有办公地点，我有事情去他家时，碰到付总趴在地上给儿子当马骑，那个时候我觉得付总不仅是对合作伙伴平易近人，也是一个可爱



的好爸爸啊。

施经理：我是2004年与贻成结缘的，多年的合作给了我很大的感触，主要是：一、贻成发展迅速快、规模大。二、给贻成集团做的活儿，工程款都能按合同及时到位，不会拖欠建筑商和农民工的钱。只要我们质量有保证，遇到困难了贻成对待我们都比较人性化。三、管理模式很到位。就目前来说，我们现在做的53万平方米的豪庭项目，农民工就四五千，但是贻成集团做得相当规范，六个公司同步开发这个项目，因为人很多如果是别的公司肯定会乱的，但是贻成集团做得很好。为每一家公司统一免费发放两套工服，六个标段六种颜色，在工服上印上施工单位名称。对于工服，付总开会时说到做到，实在是让人佩服啊！

陈经理：我是2004年与贻成结缘的。当时是从技术做起，从丽水园到现在。贻成给我的感觉就是重视品牌，不论是对合作伙伴还是对业主，贻成都是尽心尽力的，贻成售后服务在塘沽都得到大家的认可。特别是工程到位，工程款都是按合同、按进度执行。

主持人：在和贻成合作的过程中，有让人感动的小故事吗？现在房地产市场低迷，您对贻成未来的发展有信心吗？

陆总：感动的故事很多，特别值得一提的是贻成管理的规范以及为合作伙伴着想的精神。

那是2008年金融危机期间，当时人员很少、材料贵、施工期限长，因金融危机大气候造成诸多困难，当时贻成根据实际情况，给予了工程补助款，很人性化，很少能有合作伙伴会做到这一点儿。

现在地产低迷，但我相信贻成。因为贻成是一步一个脚印走过来的，发展的速度很快，而且贻成人重视质量、重视合作伙伴、重视住房的评价和感受，有着这种人道主义思想，相信贻成会发展越来越好！

李总：2003年的时候，正当非典时期，付总非常关注工人的健康，那个时候工人是不能回家的，进出口工人都是要检测的，他每天督促工人量体温。还记得大热天，付总亲自给大伙发放山楂片等防暑的东西。时至今日，我依然记得付总在艰苦日子里不忘关心工人的场景。现在即使地产低迷，贻成也错了。

施经理：贻成人务实，工作状态好，有发展有前途。作为施工单位，很希望能与贻成集团长期合作，贻成发展的速度快，我们也都很为他骄傲，和贻成人合作，很踏实。地产调控，贻成会把握好机遇，再创辉煌。

陈经理：贻成集团从最开始的创始人付玉成没有办公地点，到如今耸立在塘沽的办公大楼，发展速度惊人。贻成人最大的特点就是务实、有远见，贻成的成功，成在诚信，注重品牌，注重三方共赢，把

合作伙伴视为兄弟，把业主视为家人，建造了贻成、合作伙伴、业主三位一体的发展体系。施工地只要有吃、拿、卡、要的立即就辞掉。贻成建立诚信档案，只要一次做不好，质量不过关，无论是谁贻成都不会给予合作机会了。我们有信心和贻成经风雨。

主持人：贻成18年的发展有目共睹，您认为贻成在未来十年发展中将处于什么样的地位？最想对18岁的贻成说什么？

陈经理：我觉得贻成的发展会很有前途，贻成现在是塘沽民营企业的老大，未来期间凭借着远见卓识和重视质量的劲头，我觉得贻成会冲出滨海，走向全国。希望贻成将品牌做大做强，服务于滨海，给业主一份圆满的答卷。

陆总：祝贻成越做越大，冲出滨海新区，向全国进军。

李总：希望贻成越做越好，走向全国，我们也会紧跟贻成步伐。对于目前的贻成豪庭，我们六个标段都是文明施工单位，贻成拿出了1500万设立天津市房屋质量最高奖“结构海河杯”。面对贻成如此注重质量、注重品质，我们一定会紧抓质量关，与贻成共辉煌。

施经理：祝贻成成为百年企业！我们将非常荣幸一直和贻成合作，在贻成豪庭这个项目上，我们也会抓住质量，配得上“文明工地”的称号。

“ 第二现场 ”

对外业主至上，对内关心员工

主持人：请问当初您为什么选择贻成楼盘。贻成楼盘最吸引您的是什么？

杨师傅：我买房看中的是贻成房子的质量，认准的就是贻成品牌。现在外界评价我们的小区很不错，很干净，环境很好，有比较才会有区别。物业工作人员和业主关系很好。

邹女士：我是2007年买的房子，贻成房子最吸引我的是质量好，贻成物业服务好。在小区只要有事比如说停水，停电等，给物业打个电话他们马上就会过来，让我们很放心。每逢下雪时看见物业人员总是第一时间出来扫雪，感觉到他们真的特别辛苦，我们也很受感动，只要下雪天就会和他们一起去扫雪，平时只要能帮得到他们的东西，也会去积极帮忙。

主持人：贻成物业推行什么样的服务体系，贻成物业的优势有哪些？

王总：我在贻成做物业管

理十多年了，我们的物业公司已经通过了ISO9000国际质量体系认证，在同行业当只还是比较先进的。我们管理的奥林花园小区是塘沽第一家获得“全国物业管理住宅小区示范小区”的住宅小区，我们还有多个住宅小区被评为“天津市示范小区”、“天津市优秀小区”和“天津市安静居住小区”。

一般独立的商业物业公司只追求利润，而贻成的物业打造的主要是服务，要铸就的是贻成品牌。我们盈利的利润也只是增加物业措施。我们曾经做过为什么买贻成房的问卷调查，答案就是因为贻和物业管理好。现在我们在各物业小区推进“首接责任制”和“一站式”的大物业服务体系。把内部各个流程、各种资源整合到一起，方便了业主，提高了效率。对我们内部来说既有竞争又有合作，有利于提高服务水平，对于提高贻成的信誉度以及品牌很有帮助。

王经理：2008年以来，我已经走了很多物业公司，觉得现在最好。贻成集团的物业已

经形成规模，贻成品牌也已形成。集团要求各种设备设施、卫生，每月都要进行检查、整改，及时发现并解决问题（追求的不是利润而是品牌）。对员工的工资更不会拖欠。

我们尽可能给业主更多的帮助。我们相当于消防队队长，哪儿有事都是冲在最前面；我们又是全职保姆，有的业主甚至打个车，都先给我们物业打电话。我们物业有应急预案，比如说下雪扫雪，从项目经理到保安、保洁员，不用布置，肯定是第一时间自动到位。在每季度的第二个周六是总经理接待日，我们会把把客户的投诉以及解决情况报上报。

贻成文化最吸引我的就是对外业主至上，对内关心员工。和谐的贻成文化，有凝聚力、有向心力，这样的企业定会一天比一天好。





贻成的未来充满希望

□ 贻成集团副总裁 朱宝杰

18岁的贻成，经历了它的艰苦创业、蓬勃发展阶段，目前也正处于走向坚实和恒远的时点。作为进入贻成不到一年的新人，由于工作的关系，我对贻成有了较多的了解，通过了解贻成的文化，身为贻成人的我，为此感到幸福、光荣，更是看到了贻成未来的希望。

贻成能够连续七年进入中国服务业500百强名单，首先是决策者的智慧和把握能力。第二、贻成以他的合作精神和社会贡献觉悟，为公司发展赢得了良好的社会和人文环境。走出贻成你才能看到贻成的强大，看到贻成的声望。操办贻成的事情，你才能体会到社会对贻成所作贡献的认可。第三、贻成以其对客户对消费者的负责的精神、对产品品质和服务质量的高严追求赢得了客

户的口碑，使贻成品牌价值不断提升，不但造就了贻成地产品牌，而且，发扬光大了工程船舶业的民族品牌。第四、贻成老板发自内心的对消费者的关心，对职工的关怀，这一点作为管理者和员工都有切身体会，而这两者恰恰是贻成发展的支撑要素。第五，贻成有不断自我否定、自我完善、自我提升的强烈意识和能力。这几点，足以支撑贻成的事业不断发展。以上这些，已经形成一种文化，形成贻成的软实力。

面对当前复杂的经济形势，贻成完全具有把握和应对的策略和能力。贻成除了房地产业，造船及海洋装备制造业、建筑业很快会成为贻成新的增长点。新河船舶公司的搬迁，将成为贻成造船和装备制造业发展的良好契机，必然在世界造船行业产生更大

的影响。2012年起，贻成港口航运业务对外开放的范围将进一步扩大，开放泊位和吨位显著提高，必然对滨海新区和天津企业融入世界经济大格局起到积极地纽带作用。

一句名言说过，没有夕阳的产业，只有夕阳的企业。虽然我国房地产业和建筑业处于所谓的严冬之中，但我认为这是大浪淘沙的过程，对于像贻成这样的企业，它们仍然是充满希望的。贻成的地产业已经从仅仅提供居住，向全面提升生活品质转化，将通过提供具有现代文化理念的人居环境、商业设施等产品，实现与滨海新区大环境的呼应，并成为其中的观点。贻成造船产业通过升级改造，市场定位的调整，必将在世界造船业和我国海洋装备制造业产生重要的影响。

总之，18年的贻成，拥有了自我发展的基础和能 力，更加明确了自身的责任和使命。贻成集团的

管控模式也正在从业务管理向产业发展、系统管控的层次提升。贻成的昨天是辉煌的，贻成的今天是美

好，贻成的未来是充满希望的，贻成必将成为中国经济第三极中的一颗耀眼明星。



我在贻成11年

□ 实业集团审控中心副主任 全玉惠

我于2000年3月24日来到贻成公司，到现在已11年了，这十一年来经历了贻成从单一的房地产到多种经营、从地方企业到中国百强的巨变，这不是一朝一夕实现的，我认为主要是以下两方面逐步实现的：

一、对员工的经营

多年以来，贻成以温暖人心的理念对待每一位员工。让每位员工深深体会到，公司与员工不仅仅是雇佣关系，而是精诚合作的关系。

1、对于新员工，经过认真严格的岗前培训，合格后正式上岗。依员工专业特点，素质的高低、个人兴趣等安排恰当的岗位，人尽其用，保持员工持之以恒的积极性、不断强化的执行力。

2、适宜的奖惩机制：确定员工的工作标准，制定适宜的奖惩标准，分季度、分年度对优秀员工给予物质及精神上的奖励。对于合理化建议、重大贡献者给予奖励。对没能达成目标的员工，提出惩罚，同时不忘在精神上给予激励。

3、让员工分享企业发展的成果，关心职工，通过各种方式对员工实现福利，如：内部员工购房优惠、节日都发放食品、到了收获季节还给员工分发生态园生产的绿色蔬菜、禽肉、

给员工过生日、婚丧住院慰问员工等等，从多方面实现对员工的关心和福利。2011年上半年，在这个房地产颇不景气的时候，公司却给予了员工一次大的调薪加薪。这一举动，让员工深深体会到企业时刻把职工利益放在第一位，总是想职工所需。

4、重视员工培训。业务培训除了可使员工更好地认知本职工作，对员工自身亦是个难得的增值机会。多年来公司通过员工培训，提高了员工工作的积极性，提升了自身价值，拓宽了业务面，提高了职业素养，从而增强了大家的工作执行力。

5、给员工很大的提升空间——公司能在适当的时机培养自己的管理团队，而不是一味的依靠猎头。在内部提拔有用之才，培养年轻干部，为公司长足发展奠基。这些被提拔的年轻管理者已在各自的岗位做出了成绩，逐渐显露出出色的管理才能，为公司的壮大增了光添了彩。

二、对管理的经营：

1、精细化业务管理：以工程造价工作为例，公司一直坚持实行精细化管理模式，大到一个开发项目的成本测算，小到一樘窗的工程结算，公司一贯以严格的造价管理制度来规范造价人员，保证每份造价成果都经得起

分析，合理、正确。

2、不断地增强企业人文管理。贻成一直致力于建立和发展基于公司和员工之间价值共享的企业文化，明确企业所遵循的规章制度、企业中 期与长期发展目标、在达成企业目标的过程中实现企业和员工的双赢。用企业文化感染员工，通过形式多样、丰富多彩的员工文化娱乐活动，陶冶员工的情操，塑造员工积极向上的精神风貌。

3、对合资合作单位的管理：分时段对合资合作单位进行审计，包括工程审计、财务审计，帮助合资合作企业发现管理薄弱环节，提升管理水平，并且通过审计，互通有无，吸取而合资合作企业优秀的管理手段和理念，提升我们自己的管理。

4、人力资源管理：公司一直着力构建积极的员工关系、构建和谐的劳资关系，提高员工的满意度。关注公司内部的员工培训、职称评定及员工业务学习等，规范的管理是提高人员素质和员工积极性的基石，

5、重视沟通管理：公司已经建立的有效的沟通渠道，有公开的投诉电话、意见信箱、电子邮箱等，员工的建议，客户的投诉等，由公司审计、人力、总经办等部门负责随时收集、

追踪并及时解决。通过有序的沟通管理，保证了公司长久的良性发展。

11年来，我见证了贻成的发展和壮大，贻成一直这样兢兢业业地经营，一步一步走到了今天！

11年来，我与贻成共成长，朝夕与共。

11年来，我用最宝贵一段时光与企业相伴，几经变革，我们不离不弃。

相信以后的每个11年，贻成会以他更加坚定的步伐，走得更快、更稳！



心境·贻成

□ 贻成实业总经办 陈华

入夜，我靠在家中写字台前的座椅上。眼神飘忽转而落到本本旁边的一抹蓝上，是2011年台历11月份的颜色，轻轻的蓝色貌似低吟浅唱着溪水汨汨地咕噜噜的声音，人类真是个神奇的动物，幻听得来的美妙浅浅的细细的浸入大脑，带来一分短暂的享受，November我透过空气看着11月份的开始，是一片蓝色，一片轻轻的蓝色。

刚刚划上句号的10月，找工作的日子里带来的沉思仍旧余味未干，那些迷茫、那些彷徨、那些忐忑不安……终于结束了。是贻成，带给我这片蓝色的心境，让我隐约看到一片蓝色的未来；是贻成，让心的着落点在一个小小的安全的洒满阳光的平湾上登陆，终于感到一种前所未有的解脱，全身心的放松，像醇纯的黑巧克力带给人的丝滑凝想的感受；是贻成，用它那充满朝气的企业文化氛围给了我足足的踏实感、归属感；是贻成，让我终感尘埃落定。

我想，我终于给我的心找到了一片广阔而灿烂的天空，宁静、豁达、悠然、无欲。我想，我终于给梦想插上了翅膀，找到了一个可以真正做点事情的平台。

算来，我来到贻成已经有半个月了。

半个月，不长，却足以让我深刻地体会了贻成“诚信、严格、求精、进取”的文化风范；半个月，不长，却足以让我有了拼搏奋斗为贻成铸就辉煌而贡献一点力量的心；半个月，不长，却足以让我为做一名贻成人而感到自豪，这种自豪，足以让我把自己和贻成的命运与前途绑在一起，这种自豪，足以让我更有激情地投入到工作中去。

眼前，又浮现出迈着充实忙碌的步伐，脸上洋溢着满满的热情和自信的贻成人，这源于公司领导对员工无微不至的关怀，源于公司全体同事团结、平等、互助、共同向上的精神，源于公司严格的制度，和富有健康、生机的企业文化，

源于公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我、激发员工个人与公司事业的共同发展的制度。

大脑里，又浮现出贻成简单平实的人际氛围，纯净开放的沟通平台。在贻成，大家互相关心、互相帮助、互相学习、共同进步，每一个部门都像一个温暖和睦的大家庭。在贻成，同事之间人际关系简单、真诚，没有任何纠纷和庸俗。在贻成，有的是良好的团队合作精神、自动自发工作的态度、强烈的学习氛围，以及励精图强的工作激情。在贻成，勤奋和努力是自觉的行为，对工作质量的高标准、高要求似乎已成为一种习惯。

再次打开贻成百度百科，1993年到2011年大事记，18年春华秋实，18年风雨兼程，贻成从无到有，从小到大，从弱到强。老一辈的贻成人走过创业的艰辛，为年轻的贻成人夯实路基，立下一座座路标，在创业的大道上不断把胜利延向远方。贻成的前途就是我们每一个员工的前途。贻成人以共同的理想和目标，以顽强的斗志和精神，依靠集体的智慧和力量，依靠公司的领导和指挥，依靠部门的协调和团结，让贻成的品牌越来越深入人们的心中。对一个企业来说，18年称不上历史悠长，18年，只是一个开头，只是一个基础，但贻成的开头，开得精彩；贻成的基础，打得坚实。18年，记录了贻成的光荣与梦想，铭刻着贻成人不懈的追求和探索。未来的贻成，靠的是后继贻成人继续为之拼搏努力，持续铸就辉煌。

心若在，梦就在。梦在，终有梦圆时。只言片语，道不尽我这名贻成新人的激动心情，我期待着在贻成为员工提供的职业舞台上重新演绎自己的人生，勤奋、踏实、努力，走好每一步，干好每一天，与贻成一起发展，与全体贻成人一起用自己的青春和热血构筑贻成的百年基业。



共同创造贻成美好明天

□ 集团办公室新员工 陈茹

时光飞逝，我来公司已经四个月的时间了。这段加入贻成的日子里，在领导的关心、同事们的帮助下，让我这个刚从校园大门走出来的职场新人很快地融入了贻成这个大家庭。

贻成集团做为滨海地区房地产行业的旗舰企业，全国服务业500强，天津百强企业，在加入贻成之前，我就对其心向往之。

做为一名新员工，尽管在前期准备中，已经对公司有了一些初步了解，但进入集团的第一天，还是对周围的环境感到陌生和好奇。加入集团的这几个月，让我感受最深的还是集团深厚的企业文化底蕴。企业的迅速发展，队伍的不断壮大，都离不开企业文化的指引。集团更是清楚地认识到了这一点，将战略理念与企业文化精神相结合，创造和谐的工作氛围。

我深信我是幸运的，很庆幸自己能够加入到这样一个团结和睦的优秀团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会担任重要的岗位，并切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。

近四个月的工作使我认识到自身还存在着很多不足之处，在接下来

的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，以公司的经营理念为坐标，做好个人工作计划和总结，与公司的具体环境相互融合。贻成教会了我对待工作要求真务实，踏实肯干，重在到位。贻成集团“诚信、严格、求精、进取”的企业精神，为每一个贻成人做出了很好的示范与要求。注重细节、精益求精是贻成不断追求的目标。“贻人诚信、成于至境”，愿贻成的未来更加辉煌。作为贻成的一员，我也将竭尽所能为公司的发展献出我的一份绵薄之力，与所有贻成人携手共进，共同创造贻成美好明天！



结语：

拨轻雾，挽头纱，看贻成18年，恰如那白马银枪，翩翩少年郎。一路走来他“志存高远气冲霄汉，壮志凌云响彻九天”，虽年轻却也在历练中沉淀出世人少有的觉悟，繁华处满身阳光照耀，走过了依然青衫淡泊。自古成大事者必壮志凌云，又心淡风轻。

18岁贻成，心有大未来。18载春秋，贻成集团一步一个脚印，向百年基业进军。看贻成，最会让人想起的就是唐朝岑参曾说的“长安何处有，只在马蹄下”，最有霸气却在霸气之中彰显出难得的自勉精神。窃斑窥豹，看贻成人，我们有理由相信，贻成的未来会越来越好，因为“贻人诚信，成于至境”。

城央英伦·水岸别墅

——贻成水木清华开盘



10月29日，备受瞩目的贻成水木清华园三期在一片期待中火爆开盘。开盘当天，推出的210~360平米水岸别墅，遵循纯英式田园风格设计理念，通过飘窗、平窗、角窗、大阳台等英伦建筑元素，在每一寸建筑空间里都透露出十足的英伦气息，沉稳厚重的咖啡色基调，传达出独特的英伦气质，更充分体现出生活气息的典雅与考究。

500平米超大私家院落，纯粹英伦城市别墅的定位和高品质的高附加值赢得了万千置业者的倾情垂睐。带着对水木清华生活的憧憬，滨海各界精英按耐不住期盼之情，早早赶到了高尔夫会所。

下午2点，偌大的会所现场人声鼎沸，场面热闹非凡。现场座椅早已座无虚席，就连通道等可以站人的位置也都站满了满怀期待的客户。精彩的生活往往取决于多样的生活空间，数百组客户前来选择自己最满意的房源。阳光地下室，多重储藏空间；挑高餐厅、错层客厅，贵族楼梯；豪华观景主卧连接观景露台，多重至尊级套房，家庭活动室，与家人享受互不干扰的别墅空间。

活动现场，贻成实业集团领导致辞，答谢社会各界长期关注水木清华项目的友人。同时配有各种助兴活动，场面热闹非凡！在开盘活动的过程中，现场还安排三轮抽奖，让现场的气氛几度达到高潮。

别墅代表了一种值得人们渴求的生活场所和生活方式，是“多数人的梦想，少数人的生活”。

水木清华，已经成为实现最高人居的一种生活形态，一直都是社会成功者和名流专享的生活领地，还意味着一种自由自在的生活空间、一种高品质人居生活状态，兼具都市文明的便利和绿色自然的健康。



贻成·御景国际二期 峯景楼王

正式
开盘

9月25日，贻成·御景国际新品峯景楼王盛大开盘，以绝对高品质得到了客户认可，开盘当日火热抢购，再创沧州西部新城销售奇迹。峯景楼王以人本精神构建品质宅邸，景观、户型、物管服务等全面升级，彰显完美人居舒适度的设计完美呈现于新品之中。

开盘热销，引爆沧州，“峯景”这边独好

峯景楼王之所以能够取得如此佳绩，主要得益于贻成地产作为中国地产百强企业，一贯秉持信守承诺的开发理念，以及御景国际一贯以来应有的品质。项目一期奠定了良好的市场口碑，而峯景楼王的推出，以其独特的产品优势很快即成为沧州地产市场中的明星楼盘，热销奇迹更被购房者传为佳话。

双园美景推窗入户，自然氧心大境

御景国际项目地处沧州市西部新城区黄金地段——解放西路与迎宾大道交口东南侧，地理位置优越。

峯景楼王与通翔杂技园隔街而望，18万平米狮城公园堪称沧州城市后花园，推窗见景一览无余，双园美景环抱其中，一座天然氧吧滋润住区生活。住区内三万平

米湖景园林，一步一景，营造层次丰富的空间美感，在阅尽繁华之余，用“峯景”犒赏人生。

一期准现房年底入住，消费者购买信心大增

贻成·御景国际一期准现房现已实景呈现，年底即可入住，这无疑增加了消费者购买的信心，亦成为峯景楼王热销的重要原因之一。最主要的还是以其四重智能安防体系、金狮酒店物管以及80米超大楼间距等高品质、高标准的亮点赢得了市场和消费者的认可。作为改善型客户终极置业目标的一期准现房大三室仍在加推，贻成·御景国际二期峯景楼王正式开盘，主推是87-139m²的二居和三居室户型，均价5300-5400元/m²。

城市向西，一派都市繁华之上的心灵居所

沧州西部城区建设的大格局业已呈现，城市功能配套正在逐步完善，居住环境与商业氛围日益浓厚，俨然一片都市繁华之地。贻成·御景国际，正是绽放在这片新城核心区上的一朵奇葩，她，指引着城市未来城市高尚宜居的新方向！

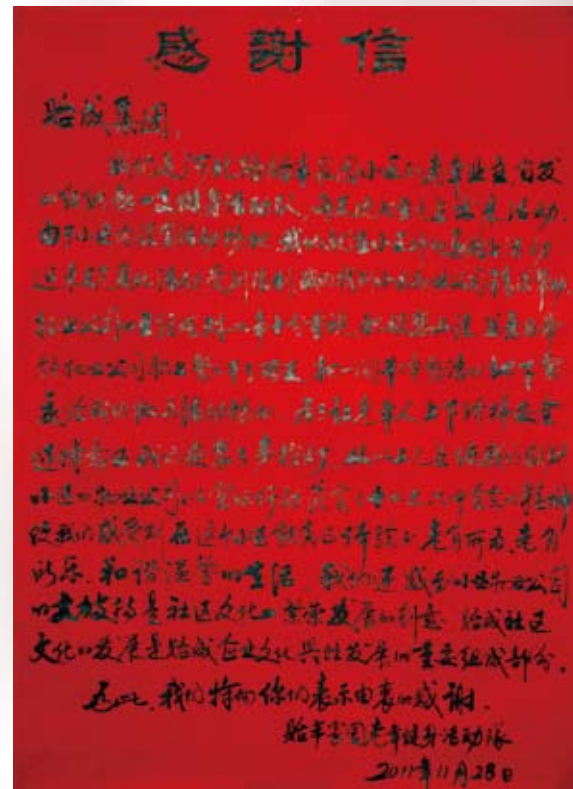
感谢信

贻成集团：

我们是河北路贻丰家园小区的老年业主，自发的组织四支健身活动队，每天晚七至九点出发来活动。由于小区内没有活动场地，我们就在小区外的马路上活动，近来天气变化活动受到限制，我们找到小区物业公司请求帮助。物业公司的王经理对此事十分重视，积极想办法，并亲自带领物业公司职工整整干了两天，把一间干净整洁的地下室交给我们做为活动场地，为了让老年人上下阶梯安全，还特意为我们安装了声控灯。从以上几点使我们感到小区物业公司的实际行动落实了十七大六中全会精神，使我们感受到在这个小区能真正体验到老有所为、老有所乐，和谐温馨的生活。我们还感到小区物业公司的大力支持是社区文化繁荣发展的创意，贻成社区文化的发展是贻成企业文化兴旺的重要组成部分。

为此，我们特向你们表示由衷的感谢。

贻丰家园老年健身活动队
2011年11月28日



贻丰家园的老年业主在小区物业公司改造的活动室里运动健身，享受老年之乐。

革新自己

□ 沧州酒店 李慧

我记得高中政治哲学课本上有一段前言，其中马克思的几句话让我感触很深，他是这样说的：“我们来到这个世界的根本任务是认识世界，并且要改造世界。”不但要认识，而且要改造。仔细想想，其实我们个人又何尝不是这样呢？

“吾需知己”就是要不断地了解自己，了解自己的优点、缺点、行为习惯等。在充分了解自己的基础上并进行不断的革新与改造，达到对内自然、对外统一的状态。什么是对内自然，对外统一呢？内就是你的内心，自然就是一种原始状态，也就是我们所说的自我。对内自然就是保持那个最真实的自己，在任何情况下都不会迷失自我。外就是外界的人和事，统一就是相适应，对外统一就是使自己同外界相适应。然而要达到这样一种状态是非常漫长的，因为在这一过程中将产生一系列问题，那么这就需要我们用心去琢磨人与事的发展变化，了解人事动态，掌握人脉存折。可以说所有的事世变化的执行者都是人。当发生了某件事后，不管好坏与否，我们应该分析它产生的原因，以及此结果意味着什么。再由事及人，分析他这样做的出发点何在，意义何在。有哪些地方值得我们学习与借鉴的，而哪些又是我们该摒弃的。经常这样有意识地给自己一些提醒，别让自己的提醒比行动晚到一步，因为“一失足，成千古恨；一步走错，全盘皆输。”

人生的七味心药中有这样一味心药，它是什么呢？它是心静，静如止水。在这个浮躁的时代我们的确需要这

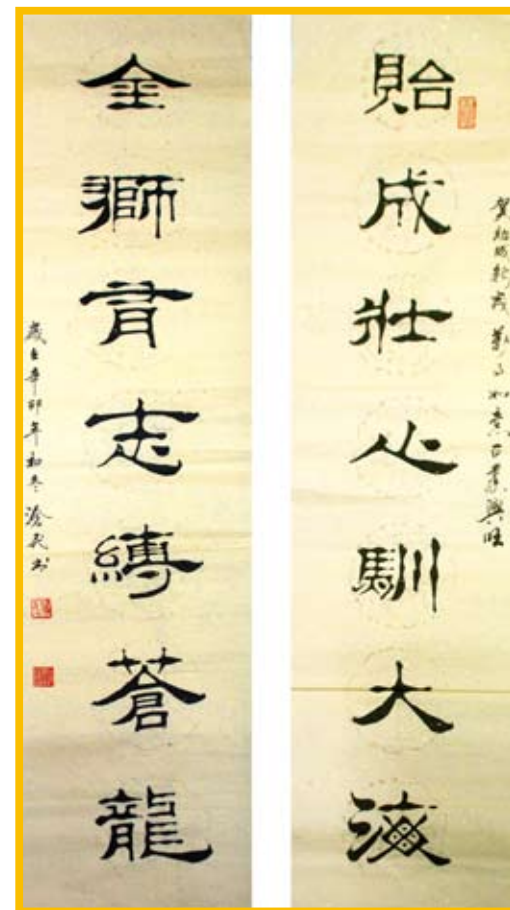
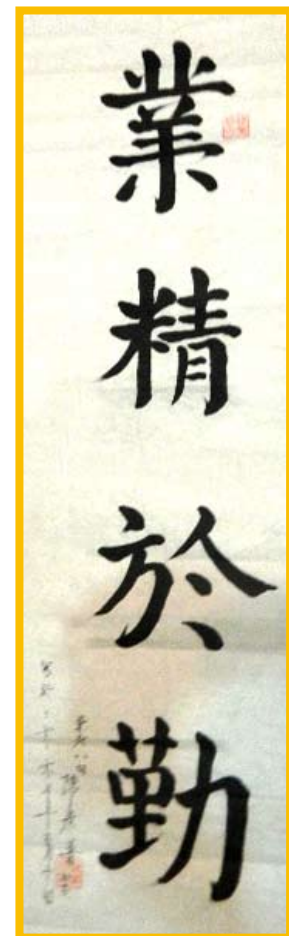
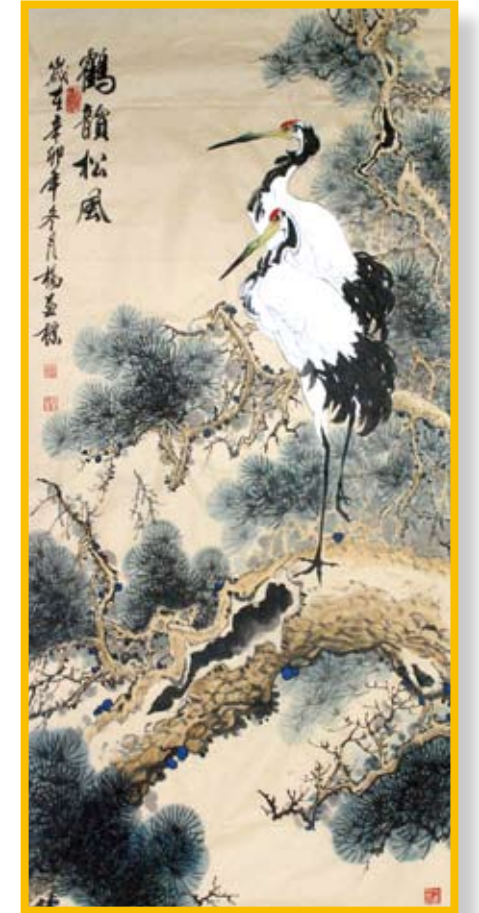
样一味心药来拯救自己的心灵。伟大诗人范仲淹为世人留下了：“不以物喜，不以己悲”的千古绝唱。这是面对物欲，面对得失最好的诠释。在这个充满物欲的时代，我们又是否能够经得起诱惑，能够权衡得失呢？这就需要我们以一种坦然的心态去面对，多年以后，我们也许会发现原来握在手里的，不一定就是我们所拥有的；而我们所拥有的，也不一定就是我们真正铭刻在心底的。有时候，放弃也是一种美丽。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”这是一种超脱自我，超脱自然的心态去面对。在活着的时候不会畏惧死亡，在快要离开人世的时候不会贪恋来生，而是安然的逝去，庄子就是这样一种生死观。

人不但要对外界保持一种心境，对自己内心也要保持一种静态，一种平衡。我想：没有谁会为你制造绝对优雅的环境，唯有你自己才可以，找到属于自己心灵停歇的地方。如何让自己处于一个躁动的环境中而不受干扰呢？试着将外界一切影响你的人和事都化作浮云，摒弃一切杂念，让心沉寂下来。把自己置身于一个祥和、宁静、清新的环境中。如果经常让自己的心保持这样一种状态，那么你将会锻炼出一个足够强大的内心，面对浮躁、烦恼都将处之泰然，心如止水。

有句话说的好：“看的是书，读的却是世界；沏的是茶，尝的却是生活；斟的是酒，品的却是人生。”革新自己，就是感悟生活之道，用一切好的品质来充实自己，升华自己！



▼ 国画：《金秋十月》
作者：齐慧颖（沧州酒店）



《贻成》

欢迎大家踊跃投稿

注意喽！经过大家不懈地努力，我们共同的心灵家园——《贻成》又一次出刊喽！在2011这个秋天里，带着新的墨香、带着新的希望、带着新的梦想，我们把全新的《贻成》送到大家手中……《贻成》杂志仍为季刊，每期72页，主要通过四大板块18个栏目反映企业生产经营全貌，展示企业文化风采，架设内外沟通桥梁，提升企业品牌形象。

板块	栏目	板块	栏目
1 贻成·脉动	热点聚焦	2 贻成·访谈	特别策划：每一至两期根据贻成的现在进行时切入选题，抓住热点原汁原味解读“贻成”，让读者在 0 距离中感受“贻成”的与众不同
	精彩特写		
	新闻动态		
	采风天地		
3 贻成·家园	居筑空间	4 贻成·视角	经管纵横
	员工彩屏		建筑赏析
	情感世界		思品人生
	心路历程		滨海解读
	传统佳节		异度知窗

《贻成》的成长，离不开每一位领导、员工、业主以及合作伙伴的关注和支持。为了使我们的心灵家园更丰润充实，欢迎您踊跃投稿！稿件内容可以是学术内容，可以是工作心得，也可是闲暇随笔，还可以是生活感悟。希望您在工作之余，将自己的所感、所思、所悟尽数盘点，将人性的光辉融在字里行间。假如您捕捉到了大自然的精美瞬间，假如您对心灵远足有着独到的见解，那就别吝啬了，晒一晒让大家一起分享吧！只要您用心记载，就是我们所热切期盼的好东东。“贻成·家园”、“贻成·视角”两大板块十多个小栏目在等着你呢。诗歌、散文、情景剧，文体不限，原创就好！

投稿请发送至zh@yeshine.net 电话 022-25216666-6500

期待您的心灵之作！

让我们共同建设好我们的精神家园，并祝她越办越好！！

《贻成》编辑部
2011年秋

出刊喽！

亲爱的伙伴：

从你呱呱坠地的那一刻起，世界上就多了一个独一无二的你。你的容貌、你的秉性、你的才华、你的举手投足，无人能替。亲爱的伙伴，在你生日的时候，你最想向谁表情达意？是把你带到这世上的父母双亲，还是你的知心爱人？你最想收到什么样的生日礼物和祝福？

《贻成》编委会全体人员，在《贻成》20期出刊之际，祝四季度生日的你，独一无二的你，心想事成，一世HAPPY！

《贻成》编委会
2011年11月

Happy
BirthDay!



四季度员工生日

贻成集团：

郎殿军 王克利 姬 鹏 苏 建 李春明 付玉刚
张桂君 谢玉科 刘海鹏

贻成实业：

宋秀东 赵洪新 华乃坤 李海元 王 丹 李彦君
周 园 马媛媛 于恩菊 王增辉 周亚伟 陈玉琪
谷宇心 高 平 高文起 范 勇 杨国强 丁维麒
李 伯 张瑞平 孙永梅 马晓飞 霍 亮 张 娜
李林立 靳云龙 王 东 张德志 邹 灼 宋长凤
陈 华 徐晓东 王保宏 宋 哲 任 远 付恩凤
朱淑怡 刘冀淑 李 宏 闵 铁 于欣妍 刘广利
贾云鹏 张 迅 孙 杰 曹凤桐 王慧静

投资企业领导：

张青佐 李 越 田 毅 李会平 厉成震
刘向东

世界奇建设赏析

当你还在感叹身边的建筑设计缺乏新意，模式陈旧的时候，你是不是期待身边有一座建设新颖的建筑，哪怕只是用来养眼？当你在呼唤需要天作的时候，世界各地的建筑设计师早已经将自己的魔术洒落各地啦！告诉你，这不是幻觉，这是真相。下面我们一起欣赏一下世界各地奇异建筑——

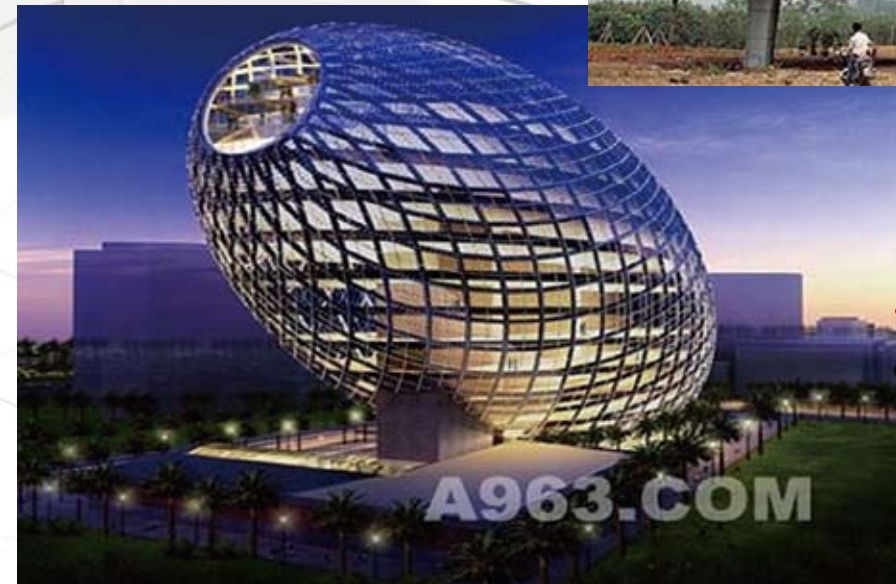
钢琴大厦位于安徽，其中依靠在三角钢琴弧边上的透明小提琴是楼梯间。



迪斯尼音乐大厅
这座漂亮的音乐厅位于加州洛杉矶，可容纳2265名听众，是洛杉矶爱乐乐团和洛杉矶合唱团的本部。



科健卵形大厦
印度孟买的卵形大厦由香港科健国际有限公司负责设计。



太阳方舟大厦 这座大厦位于日本，全身有5000多块中型太阳能板。除了给周边地区供电以外，它还是科学家的一个实验对象，供他们研究更高性能的太阳能发电设备。



哈哈镜别墅 这座4000平方米大小的房子坐落于波兰北部索波特市购物中心。



巴斯克健康局
新总部大楼 这座



建筑大楼坐落于西班牙新城扩建区。



数字北京大厦 这座建筑是北京2008奥运会的奥林匹克技术支持中心。



倒过来的屋子 这座与众不同的屋子坐落于波兰一个小镇上。



平遥遗阙

□ 济青



四月伊始，太原盆地。

华灯初上的时候，平遥古城在朦胧的夜色中向我敞开怀抱。站在北门城墙下，凝望着门洞，揣想着里围的世界。我不远千里从贵州来到这北国的古城，能够得到一些收获么？以前去过的很多古城，其实只是名字的古老，它的建筑、它的文化、它的风土人情，已经湮没在都市建设的步伐里，消逝得没了踪影，重新修葺的古城也都千篇一律的牌楼建筑，街口立一个牌坊，就算是古城，仿佛中国的古城都是一个样子，让人失去浏览的兴趣。因此对于平遥，我不单单有一种强烈的期望，还有一点儿戒备的心理。

过了门洞，一条街道在脚下伸向无数的灯光，最后消失在夜幕之下。凭着灯光，看得出两旁的房屋并不高大，略显参差，却能见得一色的结构和风格，看不出经过现代规划建设影子。街道上游人仍然很多，却没有喧闹之声，宁静却不死寂，一种庄重的气息在空气中弥漫，古城的气质在不动声色中流露出来。

当下须先找一家旅馆住下，据说平遥最好的宾馆是云锦成——明清街上古建筑里建出的五星级酒店，那是一种享受。于我这样的

人，最好是找一家小客栈，朴素地走近平遥、感受平遥。于是折进深巷里去。巷子里行人不多，我就像是古时候某个行人，在砖墙夹出的石路上寻一个打尖的地儿。平遥的客栈不像其它地方，叫什么什么大酒店，比较传统地沿用了“泰”、“成”、“居”等名称，突出了古城的韵味。我捡了一家三进的四合院式的客栈住下，因为客栈里有一间大土炕，我是南方人，没睡过土炕。房间拱成窑洞形制，雕花窗户，雕花壁架以及雕花的陈设，墙上挂一隶书对联，整个房间洋溢着古色古香的传统文化气息。靠窗便是大炕，旧式的被单，炕上摆一方小桌。冲一杯自带的湄潭毛尖，学着北方人盘坐炕上，在氤氲的茗香里，脱去一身的风尘和疲惫。

稍事修整，上街觅食。山西民歌有“平遥的牛肉太谷的饼、杏花村的汾酒顶有名”之说，平遥牛肉是三晋名品，其冠云牛肉堪为佳品。平遥还有两种小吃：“碗秃则”和“栲栳栳”，名字古怪，都是面食。店家只说是碗秃则似乎叫碗砣子，栲栳栳则是一个紧靠一个用木笼蒸做，故名，大抵由来已久，知之不多。休管这许多，先饱口福，便要了牛肉、碗秃则和栲栳

栳，再加一壶汾酒，想把三晋风味一扫而尽。果然，香气扑鼻，胃口大开，碗秃则是凉粉，白亮亮、细滑滑如凝脂一般，隐隐地透出一股绿意，却是滑而不腻，加了山西的醋，色香尽显；栲栳栳则是热吃，状如小罐，内盛馅诸，胖敦敦地挤在一起，憨态可掬。三晋风味，尽在筷头。但是对小吃切不可鲁莽，大快朵颐，而是要细细地品，慢慢地嚼，不愠不火，方能让浓郁的地方风味自口而入，直至浸透胸腹，方得正道——一品小吃，实则是感受地方文化，囫囵吞枣，不易吸收和消化。须臾餐饱，余味犹在，适可而止，养生之道。

清晨早起，天气尚佳。未待店家允诺，便翻上屋顶，平遥古城，终于明明白白地展现在我的眼前。晨曦中，小城静卧不言，莽莽然成片成块，长达六千多米的明代城墙隐约可见，将古城围了个结实。古砖旧瓦垒成的房屋均不过两层，质朴形庸，秩序井然，显得敦厚大气，不象南方的屋舍飞角挑檐，情韵流转，精巧显著，倒是棱角分明，笃墙重瓦，不觉张扬，透出一种厚重气象。稀疏的树木还未破芽，更加重了古城的沧桑感。这样的静态和氛围，使我产生一种时光

在平遥停驻的错觉，仿佛古城已经被定格在历史的某个阶段。我便急着要去叩问和触摸历史了。

票号、镖局和县衙门，是古平遥的代表。日升昌票号，建于清道光年间，是中国最早的票号，开创了中国现代金融业的先河，步行街上，日升昌票号原貌依旧，高门深宅，颇见当初气派。“日丽中天万宝精华同耀彩，升临福地八方辐辏独居奇”，这幅对联彰显了日升昌昔日的繁荣鼎盛，其业务往来北至俄罗斯，东达日本、南抵新加坡，覆盖中国全境，类似今天的跨国银行。在当时交通、通讯等极其落后的条件下达到如此规模，可见晋商兴盛之际，在中国经济中的势力，足可影响国家政策走向。据载，当年的庚子赔款，多达四亿五千万两白银，平遥票号以国家利益为重，在不到三个月的时间里，筹足了赔款总额三分之一的款项，其票号经营实力令慈禧惊讶不已，受此启发，慈禧下令创办国家票号。进入日升昌票号，各式各样的门次第打开，我仿佛正在翻看一页页的历史画卷，这些画卷与我有关无关，并不重要，在那个风起云涌的时代，一群平遥人用他们的智慧与精神，

在中国历史长河中刻下了鲜明的烙印。然而，昔日之兴盛繁华，今朝之物是人非，那些雕梁画栋，富鼎福钹，此际已非主角，无言地面对来去匆匆的游人，听他们发一声有意无意的叹息。

平遥县衙则是中国封建制度下司法行政的见证。这是一个较大的古建筑群，司法程序和行政程序在檐下屋内，一应俱全，就连牢房也保存了原貌。审视那些刑具枷链，令人毛骨悚然，或锥或鞭，或夹或刺，身体肤发，莫非刑之所至，心神魂魄，全是恐懼之区。古代的清官廉吏，对此应是习以为常，怎不令人心生感慨：司法制度的进步，实则是人类社会的进步，法制社会不需要清官——法制民主，则个个皆清官；人人守法，则天下大同。县衙内还在表演堂审程序，我已无心观看，迎着暖暖的春风，踏上衙门前的观风楼，这是古时候官员为祈雨搭建的小楼，唯此方有官员爱民之感，只是楼中央那口铜钟，如若凑响，已不是明清时期的回声了。衙门前几个外国游客正用惊讶的目光打量着这里的一砖一瓦，他们能听见这春风里的钟声吗？能读懂这场历史的会面吗？

黄昏时分，踏上了平遥的古城墙。墙高十米，长达六千一百多米，黄土夯实，外砌青砖，有几段内墙仍是黄土的形状，据说是保存最完整的古城墙之一。城墙上还蹲着几座锈迹斑斑的古炮，从垛口向外张望，茫茫一片原野，没有来处，亦无去所。墙上的风很大，让人平添一层凉意。落日的余晖下，平遥古城尽收眼底，金黄色的光给它蒙上一层庄重的色彩。一般说来，诗登城楼，固有一番感慨，刘禹锡诗云：“山围故国周遭在，潮打空城寂寞回。淮水东边旧时月，夜深还过女墙来”。而我此时却无意空吟，城内那些风风雨雨，人物花草，早随这越墙的风，飘散在历史的长河中，我这样的过客，在城墙上留下的脚印，前脚既出，后脚已没，还有什么凭吊和感伤可言！如今这城墙守望着的，仅仅是前人留下的一段悲欢离合罢了。

城墙的另一面，一座现代的城市已然崛起，霓虹灯开始闪烁，两城距离那么近，历史却那么远，我真的穿巡在历史隧道中了吗？这两种文明的联结点是什么，又在哪儿？带着疑问，我离开了平遥。



本书从人生的物质贫困、精神懦弱、身体孱弱、思维羞怯等各个方面入手，逐一分析，说明“信念力”在人们不得不面对的诸多困难前，可以起到奇迹般的作用，这个作用既有正面的，也有负面的。本书就是通过大量的案例、耐心细致的论证，让读者明白，正确坚定的信念力，可以逆转人生，使人生奇迹般的摆脱物质和精神的双重贫困，实现内宁安心(peace)，力量强大(power)，物质充足(plenty)，身心健康(healthy and wealthy)。



21世纪，当颠覆性技术、可畏的竞争、分散的市场、全能的顾客、挑剔的股东都对管理提出新的挑战之时，你的企业是否还在践行所谓的“现代管理”？是否以为只要坚守20世纪甚至19世纪发明的这些管理理念就高枕无忧？如果真是这样，你就大错特错了。

这是一部气势恢宏的管理巨著，是一部足以鼓舞所有富有远见的企业家、管理者打破传统、重启思维的变革之书，是一部令官僚主义者惊恐失措、欲毁之一炬的诅咒之书，更是一部为激情四射的企业员工释放压力、激发能量的行动之书——只有让创意、激情自由发挥，公司才能获得独特无二的竞争优势和永续成功的内在动力！哈默的思考与见证将引导所有商业世界的梦想家，共同参与这场必将发生的“管理大未来”。



《领导力21法则》是一本有力的，不受时空限制的领导原则集锦。如果你希望自己成为出色的领导者，这些原则是你必须要遵循的，无论你的领导影响范畴在哪里，家庭、工作还是教会。

在每一章里，约翰直击领导法则的核心，他借着他人的成功和借鉴，让你看到你该怎样把这些原则应用在自己的生活中。你可以实践每一个法则。

如果你是一个成功的学习者，你就能够学会这21个法则并能把它们付诸于行动。



该书的目的就是帮助你解决你所面临的最大问题：如何在你的日常生活、商务活动与社会交往中与人打交道，并有效地影响他人；如何击败人类的生存之敌——忧虑，以创造一种幸福美好的人生。如何更好的在生活中变得快乐当你通过本书解决好这一问题之后，其他问题也就迎刃而解了。

该书汇集了卡耐基的思想精华和最激动人心的内容，是作者最成功的励志经典，出版后立即获得了广大读者的欢迎，成为西方世界最持久的人文畅销书。无数读者通过阅读和实践书中介绍的各种方法，不仅走出困境，有的还成为世人仰慕的杰出人士。只要不断研读本书，相信你也可以发掘自己的无穷潜力，创造辉煌的人生。

《人性的光辉》为卡内基励志经典丛书之一，人类出版史上的奇迹，20世纪以来最畅销的励志经典，永远不要奢望让世界来适应你，你对了，世界就对了。不为人知的林肯故事，从卑微、怯懦、挫折和失败婚姻中走出来的美国人心目中最伟大的总统。



《平凡的世界》是中国著名作家路遥创作的一部百万字的长篇巨著；这是一部全景式地表现中国当代城乡社会生活的长篇小说；全书共三部；作者在中国70年代中期到80年代中期近十年间的广阔背景上，通过复杂的矛盾纠葛，以孙少安和孙少平两兄弟为中心，刻画了当时社会各阶层众多普通人的形象；劳动与爱情、挫折与追求、痛苦与欢乐、日常生活与巨大社会冲突纷繁地交织在一起，深刻地展示了普通人在大时代历史进程中所走过的艰难曲折的道路；读来令人荡气回肠，不忍释卷；被誉为“茅盾文学奖皇冠上的明珠，激励千万青年的不朽经典”。



《生命从明天开始》一书记录的是两个女孩，一对轮椅女孩生命倒计时的人生历程。她们身患一种很残酷的吞噬性疾病，病魔在人体基因里潜伏可达八代之久，命运在几百年前就注定了她们今天的悲剧。但她们奋斗着、拼搏着、高贵的活着，生命从来不拒绝勤奋和美丽！



《苏菲的世界》以小说的形式，通过一名哲学导师向一个叫苏菲的女孩传授哲学知识的经过，揭示了西方哲学发展的历程。由前苏格拉底时代到萨特，以及亚里士多德、笛卡尔、黑格尔等人的思想都通过作者生动的笔触跃然纸上，并配以当时的历史背景加以解释，引人入胜。评论家认为，对于那些从未读过哲学课程的人而言，此书是最为合适的入门书，而对于那些以往读过一些哲学而已忘得一干二净的人士，也可起到温故知新





中国古人认为玉是光荣和幸福的化身，刚毅和仁慈的象征。形容玉的种类也丰富多彩，可谓之“千样玛瑙万样玉”。说明玉的天然美不以人的意志为转移，可谓之“美玉可遇而不可求，可一不可再”。表示玉的经济价值为它物所不及，可谓之“黄金有价玉无价，藏金不如藏玉”。玉的文化就是中国七千多年的文化，中华民族爱玉至深、至诚、至迷、至痴。因此而形成了中国人传统的用玉观念，这就是尊玉、爱玉、佩玉、赏玉、玩玉。玉代表了中国人，尤其是中国文人的精神内涵。既然千百年来大家对玉都如此的痴迷，那么下面小编带大家了解一下玉的分类和鉴别。

玉是在世界各地受到广泛欢迎的一个宝石的分类，在矿物学上玉分为硬玉和软玉。软玉是中国传统的玉料，玉的名称就来自软玉，因以新疆和田地区出产最佳，人们常把软玉称为“和田玉”。软玉的硬度一般为5.6-6.5度，呈不透明或半透明状，按颜色分为以下几类：白玉、黄玉、青玉、碧玉、墨玉和糖玉。硬玉是指产于缅甸的翡翠。无论是软玉、硬玉，它们的质地都非常坚硬，颜色十分璀璨，故冠以“石中之王”的美誉。玉石价值本已不菲，再经过巧匠的加工雕琢，就变成了一件件价值连城的宝物。

玉并非只是佩戴的饰品，它还有它特定的功能，玉是一种具有灵性的矿物，用于修身养性，有一种说法叫“人养玉三年，玉养人一生”，所以带的时间越久越好。一定要带在左手上，左进右出，可以帮助身体血液的循环。古人常说：“玉之润可消除浮躁之心，玉之色可愉悦烦闷之心，玉之纯可净化污浊之心。”便是如此原因了。

玉的价值很多，那么在这人人谈玉色润的时代，如何鉴别真假玉是我们应该学习的基础。下面是常用的一些方法：

水鉴别法

将一滴水滴在玉上，如果成露珠状，久不散者是真玉。



手触摸法

若是真玉，用手摸有冰凉润滑之感。

观察法

将玉对着光亮处观察，颜色剔透、绿色均匀分布的是真玉。

舌尖鉴别法

舌尖舐真玉有涩的感觉，而假玉则无。

此外，还可以用放大镜观察，主要看有无裂痕，有裂痕的其价值大减。

近年来，由于人们对玉的认识程度加深加上各种市场因素的冲击，玉已经成了文化收藏和投资的看点戏。玉器的投资，主要分古玉和新玉两个方向，古玉的投资要注意其历史价值和玉石价值，新玉的投资就要首重玉石本身的价值和社会价值。就古玉来说主要分为文化期古玉，高古玉，中古玉，明清玉等几个方面，收藏领域把新石器时代中晚期的玉器称为文化期古玉，其中比较著名的有东北以及内蒙地区的红山文化，山东大汶口文化，甘肃齐家文化，江浙地区的良渚文化，安徽的凌家滩文化等，收藏领域有“南良渚，北红山”的说法，随着近几年来文化期古玉逐步被大家认可、追捧，造成了现在古玩市场良莠不齐，假货遍地的局面，任何一个古玩市场上都能看到很多的仿品，在当今的社会，想从市场上淘到一块真的文化期古玉，是有一定难度的。再就是高古玉，收藏界把夏商周一直到战汉甚至南北朝时期的玉器，统称为高古玉，这一时期的玉器玉料精良，做工精美，是当时社会的艺术瑰宝，有着很高的历史价值与经济价值，历来都是收藏界倍受关注以及追逐的绩优股，但

是市场经济下哪里有需要，哪里就会有造假，高古玉的造假可谓不惜工本，不惜人力，由早先的低仿到近年来的高仿，给高古玉的收藏者设定了重重障碍。面对机关重重的高古玉市场，古玩城与古玩市场，是存在高古玉的可能的，也就是说，在逛市场的时候，是有可能碰到真正的高古玉的，这个时候要注意是否全品，有无经过改动，因为全品的价值与改动过的价值肯定不是一个层面的。高古玉对于收藏者的综合实力要求很高。中古玉泛指由唐宋辽金元时期的玉器，这一时期的玉器有着浓厚的生活世俗气息，一改先前的神秘与高贵，开始了走入了寻常百姓家，同时也受到世俗审美，民族风俗的影响，中古玉器是近年来异军突起的一支，收藏行情普遍看好，价格也是水涨船高，但是存世相对较少，如果能够碰到真品，在自己喜欢的前提下可以收藏。明清玉器存世量较多，要注意尽量收藏全品，玉质较好的，或者独特题材的。对于收藏明清玉器，尽量以和田玉为主。

新玉的收藏投资，主要在于玉料本身的价值，也就是玉石价值，再就是社会价值，比如工艺美术大师雕刻的玉器，就具有较高的投资性。谈起新玉，无论是和田玉还是翡翠，都是存量有限的矿产资源，都具备在相当长的历史时期内无法再生的特点，这样的前提也就造成了资源的珍惜性，也就具备了收藏投资的可能。近几年和田玉的涨幅也是有目共睹，《南方周末》就在头版用“百分之一百万的涨幅”为和田玉的身价做了最现实的注解，好皮好肉好形状，适中大小的和田玉的未来，会怎么样，只有自己去判断了。任何投资都有风险，玉器投资在自己懂玉，爱玉的前提下，让您的生活变得充实，充满对未来的期待，笔者以为，这就是很好的作用了。



两部风格迥异的男人剧，在看似喜剧式的表述中，带给我们对历史和现代的
些许思考和启发……



黑火燃天 :好久没有细细思考，好久没有痛痛快快释放自己了，《番号》给了我一个释放的空间，给了我一种精神上的慰藉！正如演李大本事的演员黄海波所说，这部剧是用一个喜剧的方式讲述了一个悲壮的故事”，是为了“传达一种精神吧，如果说每一个牺牲都是永垂不朽的话，只要有一个中国人在，中国就在，中华民族就在”。的确，老子云：道生一，一生二，二生三，三生万物。这种一存万千的精神，不正是我们追求的一种精神吗！

容之：看完《永不磨灭的番号》，让我对“领导”一词，有了深厚的认识，剧中李大本事，看着没本事，咋这领导当得那么好？就像李大本事的疑问，为啥刘备没粮没响没地盘，还有那么多人跟着他呢？

其实，看完此剧李大本事的所作所为，就有了答案。一、领导，有威信。二、领导，专业能力强。

三、领导，知人善用。四、领导，爱才容人。五、领导，有大局观念和战略眼光。六、领导，善于表达和聚拢人心。七、领导，描绘愿景、树立目标、坚定信念。八、领导，身先士卒，为下属着想。九、领导，善于创造、灵活多变。

杰克·韦尔奇说：我讨厌管理，最喜欢领导。成功的公司之所以获得成功，是因为他们的人格魅力强，关注员工发展、团队关系和长远未来。

毛线人：最近几年荧幕上多了不少胡编乱造的革命片，个个都敢自称是红色经典。“为共产主义事业奋斗终身”都被念成了假大空的台词，不苟言笑的革命者也被演成了面瘫一族，气贯山河的革命战役更是被伪造成婆婆妈妈的言情戏和故弄玄虚的侦探剧。让我们这些电视迷情何以堪啊！

但是李大本事和他的队伍还是给了我一个惊喜。一口太原话显得

《永不磨灭的番号》

摘要：《永不磨灭的番号》是一部反映抗日战争革命时期一帮忧国忧民，有着强烈的爱国情怀的志士们经历种种磨难之后，聚在一起去捍卫民族尊严，保卫国家的故事，被称为抗日版的《水浒传》。

经典网评

亲切而真实，剧情的设计虽有些许欠缺，但是整体看还是合情合理。配乐也很精彩，既有战争进行曲的怀旧，又有当今流行的音乐元素，配乐的时机和曲风都选的恰到好处。但是，这里还是不得不感慨一句：小日本也不是SB，导演啊，你要不要拍得这么失真啊？

不流血的惩罚：《永不磨灭的番号》是非主流抗战记。《番号》热映、热议又一次成为观众话题：《亮剑》模式后又一成功典范。《番号》讲述的是一个新生抗战题材的故事，故事里有各种作料，各种意外和各种非主流，尽管偏离所谓的主流正道，但是《番号》却能以更贴近大众情怀的演绎方式，将现实生活中那种“三个臭皮匠赛过诸葛亮”的平民化智慧和情怀演绎得淋漓尽致，远离精英意识，拒绝庸俗和做作，这是番号的最大特点，《番号》也可以看做是《亮剑》后最好看抗战剧。



《男人帮》

摘要：电视剧《男人帮》是时下男人特点的揭露，很具有时代性。

孙红雷、黄磊、汪俊，这三大男主角的逗乐贫嘴，是《男人帮》给观众最直观的印象。《男人帮》不仅描绘了单身男性生活的真实一幕，还揭发了男人对事业、爱情及性的态度，通过三位型男的塑造，让同龄男人产生共鸣。

经典网评

温暖小屋：看完后启发许多。每个人都希望自己拥有一份美好的感情。无论是哪种方式，顺其自然、一见钟情、轰轰烈烈、离奇荒诞的……尤其如今的社会，现实庸俗、冷漠孤僻，更觉能拥有一份真诚情感的可贵。每个人都希望拥有却又把自己裹得紧紧的戒备着，生怕自己因为一时的放松而受到伤害。最终真诚的感情一错再错，只能留下遗憾。也有拥有了的，却不懂得珍惜，结果失去了。感情终究成为人们永久的话题。每个人期望着又被困扰着。

Dreams：男人帮这部电视剧我很喜欢。很多人说演员太贫，但我比较喜欢这种风格，因自己不善言词，故希望自己能像他们一样，包括之前的《奋斗》和这部犀利的语

言我都超喜欢，有人觉得肤浅，而我觉得其实还是有引申到一些深奥的含义的，用最白话的句子表达出人生哲理这样不是更容易理解吗？

B 调：里面的一些情节一些话都是我们意识里已经存在的。只不过是有些我们没发现，即便发现我们也不会去承认它。但是这部片子用血淋淋的事实给我们揭开了面纱，回想下很有感触。

安静：从来没有给任何一部影视剧留言过，这是第一次。看完之后觉得这些事也会在我们身边发生，而我们又是如何对待的呢？我想我要好好想想。

五花八门：《男人帮》乍看上去十分讨人厌，理由多得很。如孙红雷总是用范伟的腔调说话；如三个已经快到更年期的中年男，身边

总有美女和小萝莉包围；如这仨大老爷们儿仿佛天天不干正事，把谈恋爱当饭吃……这与社会现实的反差是多么大，这让那些每天下班回家累得像吐舌头狗一样的男人们情何以堪？生活中哪儿来那么多的艳遇、浪漫外加小资、文艺？

看了几集《男人帮》之后又会觉得它是那么好看，看了就停不下来。剧中主创们为郁闷的中年男服务。尽管是边看边骂，边骂边羡慕嫉妒恨。对于中年男人的困惑，《男人帮》没有提供直接的解决办法，它用诙谐、自嘲的方式，把缠在未婚男人身上的压力化为无形。通过这部戏，学习到不再那么在意沉重的东西，活得潇洒一点——如此，《男人帮》也算为和谐社会做出贡献了。



提起诸葛亮，我想无论时光相隔多远，他在我们心中仍然是智慧和力量的化身，他聪明、多智多谋，古人称之为“卧龙”。后人也曾评咏诗词为“寂寂无聊九夏中，傍檐依壁待清风。壮图奇策无人问，不及南阳一卧龙。”如此评价可见诸葛亮在古人和后人的心目中的份量，诸葛亮一生在“工作”当中为何如此出色？面对现在职场压力，我们是不是应该向诸葛亮先生借借他的智慧呢？

向诸葛亮借智慧

第一：求职的学问

我们这一生每个人都会遇到求职找单位的问题，怎样才能从人才堆里脱颖而出，被用人单位接受，除了自己的能力之外，懂得自我包装展示的求职技巧也很重要，这里面大有学问。在这方面，我们就应该好好地孔明先生学习了。在见到皇叔刘备之前，诸葛亮只不过是一介布衣，起点不高，一个山东青年，父母双亡，背井离乡来到湖北荆州地区，他是跟他的叔叔诸葛玄来的，结果呢！这叔叔不久就去世了。诸葛亮无依无靠，带着弟弟诸葛均和两个姐姐艰难度日，真的就像他在出师表中所写的那样，他是“躬耕于南阳，苟全性命于乱世。”

为了谋求一个好的前程，孔明先生铆足了劲儿接连施出了四个奇招，

第一条技巧，叫做借助口碑，迅速冒尖。第二个办法，制造差异，吸引眼球，我让你注意我。第三：欲擒故纵，激发需求。第四：高调出场，低调说话。通过这四招，孔明先生最终达成了心愿，被刘皇叔聘为军师，在自己的求职履历表上写下了精彩的一笔。这时候诸葛亮给刘备展示了一套天下形势策略一套整体方案。说的刘备心里拨云见日，豁然开朗。后来就引出了火烧赤壁，占荆州、收四川，占汉中，天下三分。

所以有后人赞到，说诸葛亮这个人未出茅庐，先定三分天下，这一年诸葛亮只有二十七岁，可谓自古英雄出少年啊！

所以，在职场上我们要学会包装自己，懂得适时的展示自己，当然前提是你要有这方面的能力。

第二：求人的技巧

生活中遇到小困难，亲戚朋友都能够帮我们，但是当事业遇到大困难时，要想寻求到帮助，就必须想点子靠智慧。失去荆州后，刘备就遇到了这个问题，事业跌入低谷，要人没人，要地盘没地盘。如果再没有人来帮助的话，很快就会被曹操的大军吞没，可是要想有人帮助，那也得有家底啊，像刘备这样的穷人谁会来帮呢？帮助他能给别人带来什么好处呢？

关键时候，诸葛亮独辟蹊径，为他想出了一个难度极大的求人

办法。这个方法是什么呢？一般来说，我们求人帮助，一般有四种方法。第一，“买”的方法。第二个方法，“求”的方法。第三条方法，“许”的方法。第四种方法叫“争”的方法。诸葛亮就告诉刘备，我们一定要找实力接近的人，跟他联合，争取他帮我们，这就是分析形势，争取实力接近的人来帮忙。当然这个争的方法其实很难做到，我们在寻求别人大的帮助的时候，有一个问题必须考虑，对方有什么回报，这恰恰是弱势一方最薄弱的环节，和孙权相比，刘备那家底小的没边，帮助刘备孙权能有什么好处吗？这也是诸葛亮的江东之行首先考虑到的。

那么，在底气不足的情况下，诸葛亮又会想出什么好的求助办法呢？就这样，诸葛亮独自来到江东，上演了一场空前绝后的求助大戏，在说服孙权过程当中用了更加精彩的第三个妙招，先在语言上占优，争取气势上压倒对方。最后力

挽狂澜，帮助刘备度过了难关。

如何在求人帮忙时能得到很好的效果，这是我们应该向孔明老人家学习的，气势上我们不能输，在分析求助对象想要的东西方面更要分析透彻，抓住梗要。

第三：接班的讲究

在企业管理中，老板常常会有这样的苦恼，手下的这帮人能力有，素质也不错，但要当接班人，总觉得条件不够。那么，究竟什么样的人适合做我们事业的接班人，在培养和选拔后备人才上有什么诀窍呢？首先，领导管理团队，手下的后备人才分两种，一种是成熟型的，拿来就可以用，还有一种是长期培养的，虽然还有点青涩，但绝对有潜力，堪当大才。姜维就是这样的人，他人品好，文武双全，有智谋。为了培养这个接班人，诸葛亮把平生所学全都教给了他，诸葛亮死后，姜维最终接过了大

旗，成为三国后期少有的大才。另外，诸葛亮在后备人才的培养使用上还有很多策略。在五丈原，诸葛亮即将走到生命的尽头，而此时，最让他放心不下的是自己死后，蜀汉政权能否平稳过度？能否给后主刘禅留下一个合格的管理团队？最终他为后主选择了蒋琬。

作为现在企业的管理，在选择接班人方面，我们的确应该向诸葛亮学习。

诸葛亮为什么要选蒋琬呢？这种情况我们在管理中也常常会发现，新选拔上来的接班人，往往不是团队中能力突出、个性十足的人，而是平时表现不温不火，但做人事非常稳健的人。这类人才最大的优点是能给一个团队带来和谐稳定的局面，而蒋琬恰恰就是这样的人，从而被诸葛亮选拔为身后的接班人。总之，在生前生后，诸葛亮精心筹划，巧妙安排，通过对几个人的培养选拔和使用，最终交出了一份漂亮的答卷。



信息化给企业管控带来的价值

□ 集团总部 李钧

集团成立以来，始终坚持以科学发展观为指导，以市场为导向，奋力拼搏，开拓创新，为地方建设与发展做出了突出贡献。随着企业的持续快速发展，传统的管理模式已经不能满足集团化管理的要求，要完全实现集团化总部经济管理模式的发展战略和目标，必须要创新管理模式，借助信息化手段来提高管理及运营水平和效率，为实现企业的可持续发展提供强有力的信息技术支持。

一、集团信息化管理的总体目标

内部搭建统一的IT平台，满足未来不断变化的业务需求，提高管理层的决策效率；同时加强IT系统对业务的支撑，使管理和流程更加规范、通畅、快捷。

◆财务方面

- 1、通过财务信息化的建设，加强集团的监控职能，满足集团对其下属各单位管理与实时监控的要求。实现财务信息的集中管理和财务核算的有效监控，强化财务管理力度，健全会计制度及会计政策。
- 2、有效解决会计信息失真、滞后、监控困难等问题，提供及时、准确的会计信息，从而为做出正确的决策提供支持。
- 3、帮助财务部门提高工作效率、降低会计信息成本，实现财务核算的准确、快捷，保证财务信息

的真实有效，让会计人员有更多的时间进行财务数据分析，进而促使企业建立起科学先进的核算与管理模式，提升管理水平和竞争能力。

◆人力资源方面

- 1、帮助集团完善人力资源管理制度，加强对人力资源的开发和利用。
- 2、实现集中管理人力资源信息，实现有效的人力资源管理与监控，减轻人力资源管理人员工作量，提高工作效率。
- 3、建立全面完整的人力资源分析体系，借助各种高级分析、报表和灵活的查询能力，为集团决策提供强有力支持。

◆资产管理方面

- 建立以资产信息为中心，维修维护为基础，配置资源为重点，价值管理为核心，实现企业资产物质运动和价值运动的有机统一，覆盖资产全生命周期的各个环节，实现企业资产的保值增值。
- ### ◆项目管理方面
- 1、从规划设计，到施工进度，以及招商管理、租售管理、物业管理，实现全程信息化管理，有效增强整体管控能力。
 - 2、充分发挥软件的成本管理功能。建立各项目的目标成本，动态跟踪整个项目的实际发生成本，建立项目的成本信息库进行信息积累和转移。

- 3、规范业务流程，提高流程的响应速度，尤其是付款流程；同时提高部门间的协作效率，对各部门进行充分的信息共享；积累各部门数据，形成经验的积累，为将来新的项目工作提供参考。

◆商业运营管理方面

- 1、规范商业运营管理的收费、客服、合同等主要业务流程，提升收费等主要岗位的工作效率，把工作人员从繁琐的手工作业中解放出来。
- 2、以客户服务为中心，实现各部门之间的信息共享，支持多部门多岗位的协同服务，提高客户满意度。
- 3、在实现人、财、物信息一体化管理的基础上，为各级经营管理者 and 决策者提供各类经营管理和决策的统计分析与评价信息，以提高决策的科学性；同时财务与业务一体化的管理，也可以打通信息通道，避免信息孤岛。
- 4、提供全方位的商业智能分析工具，实现管理层既能够从战略宏观角度掌握全局建设和运营情况，也能从微观层面对事项的细节进行工作监督和管理。

二、系统应用价值

◆总体应用价值

通过开放的平台技术，协助建立一个各类业务协同运作、统一监

控的信息化管理平台，实现总公司对分子公司的集中管控需求，实现了集团全业务、全流程信息化，流程更加通畅、快捷、便利；为公司品牌化、规模化经营奠定基础；

整合集团财务管理、项目管理等专项业务管理功能，彼此之间实现完全的融合，数据间直接交换与运算，减少了信息流转中间环节，形成企业办公、信息交流、业务管理的统一信息化平台。

通过各系统的成功应用和整合，实现集团收支一体化管理和实时准确的动态成本体现。

◆具体价值体现

◆提高整体运行效率

- 1、通过将各个系统的集成运用，特别是OA系统与NC系统的集成，将集团的沟通效率提升一个水平。
 - 2、通过 workflow 机制，实现各业务系统工作的标准化，并推动业务审批的流程化，提高运行效率。
- ### ◆实现多级、多流程走向的审批流管理
- 1、核心业务均按预先制定并固化在软件中的标准流程进行处理，避免人为因素的影响，使数据能及时、准确地进行传递，建立严格的成本调整审批流程，并根据业务逻辑而设定不同的审批流向，实现“流程标准化、工作精细化、数据准确化”。

◆推进管理模式变革

- 1、协助集团建立集中的信息化管理体系，建立科学合理的业务处理流程，把集团的管理带入全面信息化管理阶段。
- 2、协助集团建立全面的项目管理体系，通过目标成本、动态成本、

资金管理等功能全面管理项目开发过程中的每一个环节，为项目管理科学化、合理化打好信息化基础。

3、协助集团建立一个全面的包含全业务的沟通平台，文档管理、业务管理都要在一个平台上交流，配合集团管理变革的主体战略规划。

◆快速、迅捷的BI商业智能分析

- 1、利用数据流转所记录的信息和档案内容进行数据的提取，将完整的某一个业务流程的关键信息都集中的汇总在同一报表中。
- 2、通过登录报表中心，使用者无需再熟悉复杂的系统，利用所见即所得的方式，快速查看和查找相关的信息和数据，提升管理水平，高效的进行管理决策。
- 3、实现对企业价值的创造过程进行全面分析管理，推进企业运

营，提升企业价值，实现从业务实践到分析决策/绩效管理的应用。

4、多维度、多视角地反映出企业的自身状况，快速、直观地反映企业整体运营状况，为企业决策提供全方位、多角度的经营分析方法与数据支撑。

5、多维度报表分析和图表统计功能，系统通过直观的图形表示各类统计数据，辅助领导科学决策。

信息化随着社会发展而发展，永无止境。中国企业信息化管理经过了约二十几年，按现今市场信息化的需求，中国的企业管理能力和政策支持才刚刚走到第一个阶段。贻成推进信息化之路依然任重道远，但信息化的推进，必将给企业管理和工作效率带来全新的改变。

贻成集团进行办公自动化培训



为规范化企业管理、提高工作效率，贻成集团、贻成实业信息化建设第一阶段已搭建完毕，其中协同办公平台于10月份正式启动。

为更好的使电子流程与实际工作相结合，使全体员工迅速掌握使用方法，集团组织了面向总部全体员工及投资企业相关人员的使用培训。此次培训共分三个场次进行，针对目前已搭建完毕的系统实际情况做了详细的介绍，并结合实际业务进行了模拟操作，现场培训顾问采用互动的方式将使用方法逐一做了演示，并模拟了各个节点审批过程的注意事项。

通过全员培训，员工和领导已较熟练地掌握信息化系统的使用方法，提升工作效率，规范了管理流程。

“文化是民族的血脉，是人民的精神家园。在我国五千多年文明发展历程中，各族人民紧密团结、自强不息，共同创造出源远流长、博大精深的中华文化，为中华民族发展壮大提供了强大精神力量，为人类文明进步作出了不可磨灭的重大贡献。”

——摘自《中共中央关于深化文化体制改革 推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》

由中共十七届六中全会 看文化产业跨步前行

□ 本刊编辑部摘编

10月18日中国共产党第十七届中央委员会第六次全体会议通过《关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》。

《决定》全面总结了党领导文化建设的成就和经验，深刻分析了文化建设面临的新形势和新任务，阐明了中国特色社会主义文化发展道路，确立了建设社会主义文化强国的宏伟目标，提出了新形势下推进文化体制改革的指导思想、重要方针、目标任务和政策举措，是当前和今后一个时期推进我国文化改革和发展的行动纲领，具有长远的指导意义。

建设社会主义文化强国

《决定》指出，坚持中国特色

社会主义文化发展道路，努力建设社会主义文化强国。

《决定》指出，按照实现全面建设小康社会奋斗目标新要求，到2020年，文化改革发展奋斗目标是：

社会主义核心价值体系建设深入推进，良好思想道德风尚进一步弘扬，公民素质明显提高；适应人民需要的文化产品更加丰富，精品力作不断涌现；文化事业全面繁荣，覆盖全社会的公共文化服务体系基本建立，努力实现基本公共文化服务均等化；文化产业成为国民经济支柱性产业，整体实力和国际竞争力显著增强，公有制为主体、多种所有制共同发展的文化产业格局全面形成；文化管理体制和文化产品生产经营机制充满活力、富有效率，以民族文化为主体、吸收外来有益文化、推动中华文化走向

世界的文化开放格局进一步完善；高素质文化人才队伍发展壮大，文化繁荣发展的人才保障更加有力。全党全国要为实现这些目标共同努力，不断提高文化建设科学化水平，为把我国建设成为社会主义文化强国打下坚实基础。

《决定》指出，实现上述奋斗目标，必须坚持以马克思主义为指导；坚持社会主义先进文化的前进方向；坚持以人为本；坚持把社会效益放在首位；坚持改革开放。

树立和践行社会主义荣辱观

《决定》指出，推进社会主义核心价值体系建设，巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想道德基础。要坚持马克思主义指导地位；坚定中国特色社会主义共同理

想；弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神；树立和践行社会主义荣辱观。

《决定》指出，要深入开展社会主义荣辱观宣传教育，弘扬中华民族传统美德，推进公民道德建设工程，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导人民增强道德判断力和道德荣誉感，自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，在全社会形成知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好风尚。

《决定》指出，倡导爱国、敬业、诚信、友善等道德规范，形成男女平等、尊老爱幼、扶贫济困、扶弱助残、礼让宽容的人际关系。深化政风、行风建设，开展道德领域突出问题专项教育和治理，坚决反对拜金主义、享乐主义、极端个人主义，坚决纠正以权谋私、造假欺诈、见利忘义、损人利己的歪风邪气。把诚信建设摆在突出位置，加大对失信行为惩戒力度。

文化产业大发展 各大城市有看点

《决定》中明确提出，要积极发展公益性文化事业，大力发展文化产业，激发全民族文化创造活力，更加自觉、更加主动地推动文化大发展大繁荣。为贯彻落实中央精神，在重视发展公益性文化事业的同时，加快振兴文化产业，充分发挥文化产业在调整结构、扩大内需、增加就业、推动发展中的重要

作用。字里行间体现出对文化创新创造前所未有的重视，提出建设文化强国长远战略，将国家重大战略推向新的高度，是本次六中全会最大的亮点，为新时期加快文化产业发展指明了方向。

支持性的各项政策出台后，各地方的文化产业的发展也可谓突飞猛进。11月闭幕的北京文博会和今年深圳文博会，山西展团签约总金额突破70亿元。在这两个国际文化产业盛会上，山西企业融资活跃，成交踊跃，成为山西省文化产业蓬勃发展的一个缩影。随着文化体制改革不断深入，文化产业市场主体不断涌现，产业增速明显加快，文化企业规模实力快速提升，新兴文化业态迅速崛起，文化产业渐成山西新的经济增长点。

同时在“十二五”期间，北京市文化创意产业发展的总体部署是，北京文化创意产业增加值要继续保持两位数增长，增速要高于全市总体经济增长速度，比重力争达到全市地区生产总值的15%左右。在文化创意产业升级方面，以积极培育北京地区文化企业集团和上市公司为重点。北京市已完成4家文艺院团和包括北京出版社出版集团在内的15家经营性出版社的转企改制。

就上海来说，2010年已在文化创意产业发展取得重大突破性进展。当前上海已在新闻出版、广播影视、文化艺术、数字娱乐等领域，集聚了一批具有较

强“走出去”能力的文化创意企业，上海文化产品和服务“走出去”的能力得到持续提升。目前，上海全市已有100多个文化创意产业集聚区，上海的文化创意产业正由规模扩张转向更侧重于内涵提升的全新发展阶段。

近年来，天津也把加快发展文化产业作为转变经济发展方式的重要手段与措施，创新机制搭建载体平台、科技平台和资本平台，通过加快文化产业重大载体建设，加强科技与文化融合，创新金融扶持形式，积极培育文化产业经济增长点，文化产业增加值年均增速保持在30%以上。天津通过文化产业重大载体建设促进文化产业快速发展，构筑文化发展新优势。天津市实施文化重大项目带动战略，像抓工业项目一样抓文化项目的推动。2010年，天津推出了打好文化大发展大繁荣攻坚战第一批40个重点项目，总投资达359亿元。天津电影艺术中心、北方印刷基地一期项目、杨柳青大院文化区、宝坻玉佛宫、天影朗香国际影城、天影滨湖影城等28个项目当年完成，12个跨年度项目进展顺利。同时还引进了华强科技、蓝猫卡通等一批全国龙头文化企业。经过两年的努力，天津市文化产业不断提速。以动漫产业为例，2009年达到9600分钟，2010年达到3万分钟。2009年，天津市动漫产业总产值为1亿元，2010年达到5.1亿元，2011年预计将突破24亿元。

随着各扶持政策的细化落地，文化产业向支柱性产业发展，年初国家出台的“十二五”规划提出，“推动文化产业成为国民经济支柱性产业，增强文化产业整体实力和竞争力”；十七届会议也再次强调“加快发展文化产业、推动文化产业成为国民经济支柱性产业”，这些必将为我国文化产业发展提供纲领性指导。

回顾过去 展望未来

21世纪是文化产业大发展的时代。

经济发展，文化先行。“创意经济之父”约翰·霍金斯强调文化在经济发展中的重要性，文化将决定全球创意经济的未来，创造力要想实现繁荣并在新旧思想的不断融合中成长，文化起着至关重要的作用。2008北京奥运会为世人奉献一场文体盛宴，引发了全球对中华五千年华夏文明瞩目的浪潮。今天回头看，北京奥运所呈现的诸多中国元素成为整个中国文化体系的典型代表，以一种现代体育精神的方式，成功地完成了“文化资源”向“文化资本”的转换，“后奥运时代”与智慧经济风生水起，带来中国文化产业的新发展。

2009年国务院颁布的《文化产业振兴规划》，标志着我国文化产业发展进入了一个新的历史阶段。

2010年4月，九部委发布《关于金融支持文化产业振兴和发展繁

分析人士指出

党中央把文化改革发展作为党的全会的议事主题，这在党的历史上是第一次。把文化建设作为中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分，与全面建设小康社会、与坚持和发展中国特色社会主义、与中华民族的伟大复兴实践结合起来，本次会议将成为社会主义文化建设的一个重要里程碑。

荣的指导意见》；同年10月，国务院发布《关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》，将文化产业纳入其中。而文化部副部长欧阳坚在今年3月份表示，文化产业专项规划已基本制定完毕，这将是新中国成立以来的第一个文化专项规划。

《决定》11月18日正式出台后，23日文化部部长蔡武在接受记者采访时说：近年来，我国文化产业发展总体速度较快，文化产业增加值占GDP比重稳步提高。2004年至2010年，全国文化产业增加值年平均增长速度超过23%，2010年全国文化产业的增加值突破了1.1万亿元，占国内生产总值的比重为2.78%，一些省市文化产业增

加值占地区生产总值超过5%，已经成为当地的支柱性产业。按照平均增速估算，2016年我国文化产业的增加值占国内生产总值的比重将达到5%，在全国范围内可以实现文化产业成为国民经济支柱性产业的目标。

国家各项政策的扶植意味着文化产业在未来五年内占GDP的比重将由目前的2.5%上升至5%以上，文化产业在国民经济中的地位将会不断强化，产业规模将继续扩大，而产业发展增速也将加快。长期来看，提升文化产业的战略地位，将有效提振我国文化产业，有利于国家文化产业的市场化发展、文化产业链的整合，加快文化产业创新，优化文化管理体制。

回头看，2008、2010两届夏季达沃斯论坛，使世界聚焦天津——中国经济第三极。夏季达沃斯论坛发出“中国强音”，增进了中国和世界之间的了解及互动。2000年中国看西安，1000年中国看北京，100年中国看天津，10年中国看滨海。天津滨海新区经过十几年的发展，已经成为继深圳特区、浦东新区之后的中国经济第三极。不知不觉间，全世界都在倾听中国经济“第三极”开发开放的足音。

随着优惠政策和扶植举措的实施，天津滨海新区文化产业实现快速发展，特别是2011年以来，滨海新区总投资415亿元快速推进70个文化产业项目，打造完整文化产业体

系，力争使文化产业成为滨海新区的支柱性产业。

“窥一斑而知全貌”，由滨海新区看中国文化产业，确是一片欣欣向荣之貌；由中共第十七届六中全会及国家政策可以看出文化产业的发展正跨步

前行，十七届六中全会凸显了文化产业的战略地位，我们有理由相信不久的未来未来文化产业将成为国民经济支柱性产业，文化产业日益成为新的经济增长点。

中华民族伟大复兴必然伴随着

中华文化繁荣兴盛。全党要紧密团结在胡锦涛同志为总书记的党中央周围，满怀信心带领全国各族人民在坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践中进行文化创造，为把我国建设成为社会主义文化强国而努力奋斗！

信息链接

2004年，国家统计局在与中宣部及国务院有关部门共同研究的基础上，制定了《文化及相关产业分类》，从国家有关政策方针和课题组的研究宗旨出发，结合中国的实际情况，将文化及相关产业概念界定为：为社会公众提供文化、娱乐产品和服务的活动，以及与这些活动有关联的活动的集合。

根据这一概念，文化产业的范围为：

1. 为社会公众提供的实物形态文化产品的娱乐产品的活动，如书籍、报纸的出版、制作、发行等。
2. 为社会公众提供可参

与和选择的文化和娱乐服务，如广播电视服务、电影服务、文艺表演服务等。

3. 提供文化管理和研究等服务，如文物和文化遗产保护、图书馆服务、文化社会团体活动等。

4. 提供文化、娱乐产品所必须的设备、材料的生产和销售活动，如印刷设备、文具等生产经营活动。

5. 提供文化、娱乐服务所必须的设备、用品的生产和销售活动，如广播电视设备、电影设备等生产经营活动。

6. 与文化、娱乐相关的其他活动，如工艺美术、设计等活动。

国家政策是敲开 房价拐点的关键词



近年来，房价一直牵动着国家和人民的神经，起伏高低成为大家关心的重点。根据国家统计局数据显示，原本应是销售旺季的10月楼市延续了9月惨淡的成交量和成交价格。经分析得出：与上月相比，10月70个大中城市中，价格下降城市有34个，持平城市有20个；与9月份相比，10月份环比价格下降城市增加了17个。环比价格上涨城市中，涨幅均未超过0.2%。与此同时，70个大中城市价格平均环比指数年内首次出现负增长。

房价一直处于居高不下的状态，目前大跌原因何在？拨开层层迷雾，我们不得不说，能起到如此巨大作用离不开国家的宏观调控政策。楼市最新“国八条”，为挽回时下残局败面起到了不可磨灭的作用。基于近年来房价过高与上涨过快现象，国家连续出台了房价调控措施，不但从国家更从地方落实了详细政策。

第一、各地方根据本地区房价控制目标合理制定相关条令，从地方到中央加强管制力度。第二、对于二套房首付不低于60%，贷款利率不低于基准利率的1.1倍，新一轮调控再次加强对投资及投机购房者的控制，二套房增加一成首付将有效抑制投机购房，同时降低金融机构风险。第三、加强住房交易环节税收征管，严格二手房交易税费，从而遏制过度炒作。第四、全国性严格限购，省会城市户籍家庭第三套房停购，非户籍家庭第二套房停购，此举防止二三城市房地产市场泡沫化进程。第五、各地要增加土地有效供应，落实保障性住房等要求。第六、加大保障性安居工程建设力度。第七、落实住房保障和稳定房价工作的约谈问责机制，强化地方官员执法力度。第八、坚持和强化舆论引导，正确面对当下形式，严格配合调控措施。

继八大调控政策出台在经过了一年多持续的房地产调控之后，全国房价终于开始停涨回落。综合分析10月全国房价的数据，一个最具转折性意义的变化在于，长久以来

都持续上涨的全国房价平均环比指数开始出现下降。

上海易居房地产研究院综合研究部部长杨红旭表示，虽然2010年6月也曾出现过房价环比下跌，但那仅是昙花一现。显而易见，当前的楼市环境更像2008年8月（出现环比下跌后持续至2009年2月），而非去年6月。预期未来半年左右，全国房价将总体上保持环比下跌状态。

链家地产首席分析师张月认为，10月全国平均房价首现环比下降，以及房价平均同比涨幅自8月以来连续3个月回落，都表明下半年来持续已久的价格僵局已经被打破，房价下降的拐点初步确立。

房价拐点能否最终确立，笔者认为政策坚持是关键。随着“金九银十”变成“铜九铁十”，房地产市场各参与方心态发生了明显的变化。在一线城市和二线城市中，房价下跌已逐步形成共识，房价拐点初现。开发商降价力度提升，超过20%的实质性降价不断涌现；但成交面积依然低位徘徊，购房者的观望情绪愈发明显。

此外，受调控影响，房地产行业低迷也影响到上游的土地市场。住宅地块成交规划建筑面积在量和比重上都较2008年折半，楼面均价由升转降。而四季度为土地供应高峰期，楼市量价齐跌之后，房企拿地将更加谨慎，底价成交和土地流拍进一步增多。大型房企也将继续采取宁缺毋滥的拿地方式。

从去年开始楼市调控，历经19个月终于显著成效，随着降价潮的蔓延，全国房价加速下行趋势十分显著。但市场拐点的确立，仍不能单从1个月的下降来判断，因此11月份的价格情况将成为判断楼市拐点的一个关键指标。

公众对于调控的决心还是将信将疑的，而且对房产商人左右政策的能力充满了担心。这种情况下，如果政府能保持这种政策严格执行，房价可能真正迎来拐点。

中央森林公园 十星大家别墅
SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN
咫尺林水之间·纵情果岭人生

三期水岸英伦联排、双拼
耀世登场

果岭沿小区深处，依地就势，怡然果岭，国际富人圈层聚集地。平缓的绿地将金银湖的自然气息永无遮挡地引入社区。闲暇时光，于果岭之上推杆小试，或漫步其中，贵族生活，悠然尽享。



SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN
贻成·水木清华

★ 7平方公里森林公园 ★ 27洞国际级 GOLF ★ 1200亩生态湖环伺 ★ 100 余亩花卉农场 ★ 6000平米双岛会所
★ 永久游艇码头服务 ★ 五重安防壁垒系统 ★ 巴特利式管家物业 ★ 精工建筑大家官邸 ★ 城中央生态纯别墅

预约专线+86+22

66309999

■ 项目地址：滨海新区京津塘二号延长线 水木清华园（滨海森林公园、滨海国际高尔夫球场旁）
■ 外展地址：滨海新区 第三大街与黄海路交口 水木清华营销体验馆 ■ 官方微信：YCHG2010 ■ 售楼中心：YCHG2010





金牌管家 让您无需再管家

65'平米一室 85'平米二室 热销户型升级版

怡成实地考察中国顶级物管企业摇篮——深圳
精心为业主遴选国家一级资质物管企业——盛孚物业
深圳物管行业TOP20、唯一“零”投诉殊荣加冕者
旨为业主奉献金牌服务
好管家，善待您的生活
惬意由你，服务有他

VIP LINE- 86-22-25217070 / 7700 营销中心：天津市塘沽区塘汉路与云山道交口

开发商：天津塘沽怡成实业有限公司 项目地址：塘沽区塘汉路与云山道交口 项目规划：天津大学城市规划设计研究院
津国土房售许字【2010】第732-001号 特别声明：本广告中图片文字仅作说明使用，亦不是开发商的要约，不构成双方买卖合同内容。资料的最终解释权归开发商所有。

<http://www.yeshine.net/adz3.html>

